

Robert—
—Walters



50 Mujeres Líderes en IT

El camino de mujeres que
lideran el cambio en tecnología





Contenido

Líder global en talento y transformación organizacional	4	Joselyn Biermann	46
La primera página de una historia que debe contarse	7	Karen Valdivia	47
50 Mujeres Líderes en IT - El camino de mujeres que lideran el cambio en tecnología	8	Laura Grimau	48
Alice Martins	9	Loana León	49
Alicia Balbontín	10	Mabel Vargas	50
Bernardita Barraza	11	Macarena Paredes	51
Camila Goldenberg	14	Marcela Vera	54
Carmen Luz Gillmore	15	María Carolina Lacalle	55
Carola Bode	16	María de Lourdes	56
Carolina Betancourt	17	María Eugenia Nabalón	57
Carolina Espinoza	18	María Paz Coloma	58
Carolina Mandiola	19	Marianna Delgado	59
Catalina Hormazabal	22	Mariella Murato	62
Cecilia Arancibia	23	Nancy Briceño	65
Cecilia Del Valle	24	Olaya Medina	66
Claudia Aguilera	25	Paula Barrera	67
Claudia Álvarez	26	Paula Castro	68
Consuelo López	27	Paula Escalona	69
Daniella Ibaceta	30	Paula Ubilla	72
Daniela Zambrano	31	Sandra Roitman	73
Delia Lazarte	32	Sandra Vallejos	74
Diana Zorec	33	Soledad Bastías	76
Elizabeth Moya	36	Sol Besprosvan	77
Evelyn Andaur	37	Soledad Fuentes	79
Fabiola Manzor	38	Teresa Gardilicic	80
Gabriela Diez	39	Verónica Valdés	81
Jacqueline Balbontin	40	Un equipo experto	82
Jessica Telias	43	Conversemos	85

Robert Walters:

Líder global en talento y transformación organizacional

Robert Walters es una firma global de consultoría en talento especializada en ayudar a empresas líderes a identificar, atraer y retener el mejor talento para impulsar su éxito. Durante más de 35 años, nuestra misión ha sido clara: convertirnos en el socio estratégico de confianza para organizaciones que buscan potenciar su liderazgo y alcanzar resultados excepcionales.

Con presencia en más de 30 países y un equipo de consultores expertos en diversas industrias, ofrecemos soluciones estratégicas en selección de talento, executive search y consultoría organizacional. Nos enfocamos en comprender los desafíos clave del mercado laboral y en proporcionar insights valiosos que permitan a las empresas anticiparse a las tendencias del futuro.

En Robert Walters, creemos que la diversidad de liderazgo es un factor crítico para la competitividad y el crecimiento sostenible. Nuestro compromiso con la inclusión y la igualdad de oportunidades nos ha permitido asesorar a compañías en la construcción de equipos diversos y de alto impacto.

Conectamos talento con oportunidades, impulsamos el liderazgo y ayudamos a las organizaciones a evolucionar en un mundo en constante transformación. Creemos que las mejores oportunidades comienzan con una historia. Cuéntanos la tuya.

Nuestra presencia global

3,600

Empleados



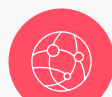
31

Países



74

Nacionalidades



1985

Desde



Chile

- África
- Alemania
- Australia
- Bélgica
- Brasil
- Canadá
- **Chile**
- China
- Francia
- Hong Kong
- India
- Indonesia
- Irlanda
- Italia
- Japón
- Malasia
- México
- Nueva Zelanda
- Países Bajos
- Filipinas
- Portugal
- Singapur
- Sur Korea
- España
- Suiza
- Taiwán
- Tailandia
- Emiratos Árabes
- Reino Unido
- USA
- Vietnam



La Primera Página de una Historia que Debe Contarse

Es un orgullo para nosotros presentar la primera edición de este eBook, una iniciativa que nace del compromiso de Robert Walters con la diversidad, la equidad y la inclusión en la industria tecnológica. Este documento es mucho más que un reconocimiento; es un reflejo del talento, la determinación y el impacto que las mujeres están generando en el sector IT.

Nuestro equipo de **IT & Digital en Robert Walters Chile** ha liderado este proyecto con la convicción de que compartir estas historias es fundamental para inspirar a futuras generaciones y acelerar el cambio. Cada una de las 50 líderes que aquí destacamos ha trazado su propio camino en un entorno desafiante, demostrando que la innovación y la transformación digital no tienen género.

Quiero expresar mi más sincero **agradecimiento a todas las mujeres que compartieron su historia** con nosotros. Su talento y liderazgo no solo han impulsado el crecimiento de sus organizaciones, sino que también están abriendo nuevas oportunidades para quienes siguen sus pasos.

Desde Robert Walters, nos sentimos profundamente orgullosos de ser parte de esta conversación y de contribuir activamente a la construcción de un ecosistema más equitativo. Sabemos que aún queda mucho por hacer, pero estamos convencidos de que al visibilizar estos referentes, damos un paso más hacia un futuro donde el talento, sin distinción, sea el motor del cambio.



Alfredo Araneda

Senior Director Hispanoamérica
Robert Walters



50 Mujeres Líderes en IT

El camino de mujeres que
lideran el cambio en tecnología



Alice Martins

Liderazgo, Disciplina y Transformación Digital

Chief Digital Officer (CDO)

Viaje hacia el liderazgo digital

Alice nunca se ha conformado con lo convencional. Con una infancia marcada por constantes movimientos entre Brasil y Bélgica, aprendió desde pequeña a adaptarse a nuevos entornos y desafiar los límites de lo establecido. Estudió ingeniería civil industrial en Bélgica, donde desde el inicio se enfrentó a un escenario donde las mujeres eran minoría. Sin embargo, la perseverancia y la motivación que siempre la han caracterizado la llevaron a destacar en un mundo dominado por hombres.

Sus primeros pasos en el mundo laboral coincidieron con la crisis financiera de 2008, lo que la enfrentó a un desafiante mercado laboral en Europa. Ingresó a una consultora donde se especializó en fusiones y adquisiciones, desarrollando un conocimiento sólido en finanzas corporativas. Su trayectoria la llevó a trabajar en diversos países, desde Malasia hasta Jamaica, siempre buscando aprender y crecer profesionalmente. Sin embargo, su vida dio un giro inesperado cuando conoció a un chileno y decidió mudarse a Latinoamérica, estableciéndose finalmente en Chile.

En Chile, su carrera continuó con pasos firmes en consultoría estratégica y finanzas, pero pronto se dio cuenta de que su verdadera pasión estaba en la tecnología. Decidió postular al MBA en Stanford, una decisión que no fue fácil, especialmente porque implicaba mudarse con su hija pequeña y enfrentarse a un desafío logístico y personal considerable. Sin embargo, su disciplina y determinación la llevaron a completar el MBA, donde se sumergió en el mundo digital y el desarrollo de productos tecnológicos, tomando cursos en Design Thinking, Data Engineering y Computer Science.

El MBA le abrió las puertas a nuevas oportunidades y la consolidó en el ecosistema digital. Su paso por Silicon Valley reforzó su interés en la innovación y la tecnología, lo que la llevó a desempeñar roles de liderazgo en startups y empresas tecnológicas. Asumió el desafío de dirigir equipos y transformar productos digitales, consolidándose como una experta en el área.

Maternidad, tecnología y transformación

Uno de los momentos más críticos de su carrera llegó cuando debió equilibrar su vida profesional con su rol de madre. Entre viajes constantes, reuniones y proyectos de alto impacto, la culpa de no estar presente en ciertos momentos familiares la acompañaba. Sin embargo, con el tiempo, aprendió a gestionar mejor sus prioridades, asegurándose de que cada momento con su familia tuviera calidad y significado. Hoy, con dos hijos, sigue enfrentando este desafío, pero con la certeza de que encontrar un balance es posible.

Actualmente, Alice es Chief Product Officer en una importante institución financiera, donde lidera la transformación digital de la organización. Su enfoque de liderazgo se basa en la transparencia, la metodología y la confianza en los equipos. Cree firmemente en potenciar las fortalezas de las personas en lugar de enfocarse en sus debilidades, una filosofía que ha aplicado a lo largo de su carrera para construir equipos de alto rendimiento. Para aquellas mujeres que buscan destacar en la industria tecnológica, Alice tiene un consejo claro: la disciplina supera a la motivación. “No siempre estarás motivada, pero si desarrollas una metodología y una disciplina sólida, podrás seguir avanzando incluso en los días más difíciles. Planifica, aprende a priorizar y confía en que eres capaz de lograr grandes cosas”. Con una trayectoria marcada por la valentía, la adaptabilidad y la pasión por la tecnología, Alice Martins sigue siendo un referente de liderazgo en la industria digital, demostrando que con determinación y estrategia, no hay desafío imposible de superar.

“No siempre estarás motivada, pero si desarrollas una metodología y una disciplina sólida, podrás seguir avanzando incluso en los días más difíciles. Planifica, aprende a priorizar y confía en que eres capaz de lograr grandes cosas”



Alicia Balbontín

Liderazgo en tecnología y la fuerza de la resiliencia

Subgerente de TI

La búsqueda de una verdadera vocación

Alicia Balbontín no siempre supo que la tecnología sería su camino. Apasionada por las matemáticas, pensó en estudiar ingeniería civil. Sin embargo, sentía que algo no encajaba del todo. Le fascinaban los números, pero también disfrutaba el trabajo en equipo, el contacto con las personas y encontrar soluciones que trascendieran cálculos y planos. Todo cambió tras una conversación con amigas que estudiaban informática. Descubrió que analizar datos, entender procesos y desarrollar soluciones eficientes era lo que realmente la motivaba. Convencida, tomó una decisión que marcaría su futuro: cambiarse a Ingeniería Civil en Informática. Desde entonces, no miró atrás.

En la Universidad Técnica Federico Santa María, las mujeres eran una minoría en su carrera. En su generación de Ingeniería Civil en Informática, representaban solo un pequeño porcentaje. Sin embargo, Alicia no vio su género como obstáculo, sino como un desafío a superar. Lo que sí sintió fue el peso de la edad. Su primer gran reto profesional llegó en la minera más grande de Chile, donde lideró un proyecto estratégico de levantamiento de procesos. Muchos la veían como “una niña” y dudaban de su capacidad. Pero no se dejó intimidar ni buscó probarse; dejó que su trabajo hablara. Y lo hizo con creces: en poco tiempo, sus pares reconocieron su talento y liderazgo.

Durante 12 años en la misma minera, Alicia lideró proyectos clave y enfrentó desafíos en geología, comercialización del cobre y transformación digital. Luego dio un giro en su trayectoria al asumir un nuevo reto en el sector público, especializándose en seguridad de la información y ciberseguridad. El cambio fue drástico: pasó del dinamismo empresarial a un entorno con otra velocidad.

“No hay que cambiar quiénes somos para encajar. Ser mujer no es un obstáculo, sino una fortaleza”.

Sin embargo, esta etapa le permitió profundizar en seguridad digital, un área que más tarde sería pilar en su carrera. Más adelante, ingresó a una empresa con inversionistas japoneses, donde amplió su visión de negocio y se convirtió en la primera mujer gerente de tecnología. Aunque al inicio dudó si su género influiría, pronto comprobó que su experiencia hablaba por sí sola. Enfrentó desafíos técnicos complejos, aprendió de la rigurosidad japonesa y lideró proyectos de infraestructura. Más allá de su éxito profesional, Alicia ha sido mentora para otras mujeres en tecnología. Sabe que muchas veces ellas mismas dudan o sienten que compiten en desventaja en un sector mayoritariamente masculino. Su consejo es claro: “No hay que cambiar quiénes somos para encajar. Ser mujer no es un obstáculo, sino una fortaleza. La empatía, la visión estratégica y la capacidad de escucha enriquecen el liderazgo”.

Diversidad, estrategia y legado

Hoy, como Subgerente de Servicios de Data Center, Redes, Seguridad, Telefonía y Gestión de Vulnerabilidades en una reconocida AFP y aseguradora internacional, sigue enfrentando nuevos desafíos, ahora en el mundo financiero. También es Directora titular en una organización sin fines de lucro que promueve el liderazgo femenino. Lo que la motiva cada día es generar cambios, mejorar procesos y demostrar que la tecnología no es solo soporte, sino un pilar estratégico para cualquier organización. Sigue impulsando la complementariedad de género, convencida de que la diversidad en liderazgo es clave para el éxito empresarial.

Alicia Balbontín no solo ha demostrado que el talento y la perseverancia abren puertas, sino que ha usado su experiencia para allanar el camino a nuevas generaciones. Para ella, el éxito no es solo personal, sino también colectivo: “Si con mi trabajo puedo facilitar el camino a otras mujeres en tecnología, entonces sé que lo que hago vale aún más la pena”.



Bernardita Barraza

De la rutina a la pasión por los datos

Coordinadora de Gobierno de Datos

Rompiendo moldes

Bernardita nunca imaginó que su vida profesional la llevaría al mundo de los datos. Nacida y educada en Ovalle, en el colegio Amalia Errázuriz, enfrentó su primer gran dilema al decidir dónde continuar sus estudios. “No quería quedarme en La Serena porque estaba demasiado cerca, pero tampoco irme a Santiago, era demasiado lejos”, recuerda. Buscaba un equilibrio que le permitiera vivir una nueva experiencia y ganar independencia sin alejarse por completo de su entorno familiar. Su sueño inicial era estudiar Servicio Social en Viña del Mar, pero el destino tenía otros planes y finalmente optó por Ingeniería Comercial, una decisión que marcaría el inicio de su trayectoria en el mundo financiero. Siete años después, con una carrera consolidada en la banca, llegó a un punto de inflexión: seguir en su zona de confort o atreverse a un cambio. “Necesito hacer algo distinto”, se dijo, convencida de que era momento de tomar un nuevo rumbo.

La decisión que cambió todo

En un mundo donde la estabilidad suele pesar más que la pasión, Bernardita optó por lo segundo. Tomó la decisión de aceptar un desafío laboral que, aunque significaba una reducción salarial, le entregaba desarrollo profesional en un área nueva. Con esa determinación, entró en un terreno completamente nuevo, sin conocimientos previos en datos ni en tecnología.

El síndrome del impostor apareció y no le permitía ver el potencial en sus capacidades. No lograba entender la visión de su jefe al darle este rol. Pero en lugar de retroceder, se sumergió en el desafío. Aprendió de su equipo, se involucró en reuniones técnicas y se convirtió en una experta en la gestión de datos sin necesidad de programar.

El mundo de tecnología no solo le exigió conocimientos técnicos, sino también resistencia en un entorno predominantemente masculino. “En algún momento de mi carrera, de un equipo de más de 100 personas, solo tres éramos mujeres. Y yo no tenía el background de TI,” recuerda. Al inicio, sintió el escepticismo de sus compañeros, quienes veían en ella a alguien ajeno al mundo técnico. Sin embargo, su liderazgo, su capacidad de adaptación y su cercanía con el equipo hicieron la diferencia. Ha recorrido un camino de aprendizajes y éxitos, como cuando llegó a liderar la implementación de un Data Lake estratégico, y no solo tuvo que enfrentarse a la complejidad del proyecto, sino también a la presión del día a día y las intensas jornadas de trabajo.

Un nuevo equilibrio: entre la pasión y familia

Con el tiempo, el costo personal empezó a pesar. No quería que su hijo creciera sin recuerdos de ella. Fue un proceso difícil, lleno de incertidumbre, pero tenía claro que debía tomar las riendas de su vida. Hoy, en su rol como Coordinadora de Gobierno de Datos en Grupo Security, Bernardita combina su pasión por la gestión con un liderazgo más humano y la posibilidad de equilibrar su vida profesional con la personal. Su consejo para las mujeres que buscan abrirse camino en tecnología es claro: “Nada es de la NASA. No hay nada que no podamos aprender.” Su historia es una prueba de que el éxito no se trata solo de conocimiento, sino de valentía, adaptación y la capacidad de tomar decisiones en el momento correcto.

“Nada es de la NASA. No hay nada que no podamos aprender”.



49%

de las mujeres cambiaría de empresa antes de formar una familia si no existieran condiciones de conciliación adecuadas.





Camila Goldenberg

Diseño con propósito y
liderazgo sin filtros

Head of UX

Desde pequeña, Camila supo que lo suyo era la creatividad. Creció rodeada de arte, periodismo y diseño en su familia, por lo que no fue sorpresa que eligiera un camino en esa dirección. “Siempre quise hacer algo con sentido, algo que sirviera más allá de lo estético”, dice. Aunque su primer intento fue el diseño gráfico, tuvo que pausar sus estudios por razones económicas. Pero en vez de rendirse, buscó alternativas. Descubrió el diseño web y digital, y fue ahí donde todo encajó. “Me di cuenta de que podía usar el diseño para hacer que la información fuera accesible, para que la gente realmente entendiera cómo usar las cosas”, explica. Su camino la llevó a UX cuando el término aún era poco conocido, pero lo reconoció al instante: “Esto es lo que siempre quise hacer”.

El desafío de ser mujer en tecnología

Trabajar en industrias masculinizadas como la tecnología y la banca, trajo consigo desafíos que no siempre fueron evidentes al principio. “No es que todos los días te digan algo directo, pero con el tiempo empiezas a notar las diferencias sutiles”, comenta. Desde el clásico “deberías sonreír más” hasta el doble estándar en cómo se percibe la autoridad en hombres y mujeres. Camila, con el tiempo, entendió que liderar no significaba encajar en un molde. “No quiero encontrarme con alguien en el supermercado y ser una persona distinta a la del trabajo”.

“El trabajo no es un disfraz que te pones de lunes a viernes. Si te sientes cómoda siendo tú misma, eres más efectiva”.

Construyendo equipos desde la autenticidad

Camila no solo ha liderado proyectos, sino también equipos. “Para mí, liderar es criar. No en el sentido maternal, sino en el de formar cultura, enseñar y dar espacio a los demás para crecer”, explica. Al llegar a un equipo conformado solo por mujeres, notó algo que la hizo reflexionar: “Todas eran súper capaces, pero demasiado rígidas, editándose a sí mismas para encajar en un mundo laboral que muchas veces espera que las mujeres sean complacientes”.

Su meta fue ayudarlas a ser auténticas sin perder profesionalismo. “El trabajo no es un disfraz que te pones de lunes a viernes. Si te sientes cómoda siendo tú misma, eres más efectiva”, afirma.

El verdadero liderazgo: sin miedo y sin ego

Su consejo para quienes quieren crecer en el mundo laboral es claro: “No necesitas saberlo todo. Di ‘esto no lo sé, pero lo puedo aprender’ y sigue adelante”. Para Camila, la clave del liderazgo no está en la jerarquía ni en los títulos, sino en la capacidad de escuchar y resolver problemas. “Liderar es hacerse cargo, de ti y de los demás. Y sí, da miedo. Pero el miedo se pasa, y lo que queda es lo que construiste. Si lo haces porque realmente quieres, todo lo demás se acomoda”.



Carmen Luz Gillmore

Un faro de transformación digital

VP of IT

Bernardita nunca imaginó que su vida profesional la llevaría al mundo de los datos. Nacida y educada en Ovalle, en el colegio Amalia Errázuriz, enfrentó su primer gran dilema al decidir dónde continuar sus estudios. “No quería quedarme en La Serena porque estaba demasiado cerca, pero tampoco irme a Santiago, era demasiado lejos”, recuerda. Buscaba un equilibrio que le permitiera vivir una nueva experiencia y ganar independencia sin alejarse por completo de su entorno familiar. Su sueño inicial era estudiar Servicio Social en Viña del Mar, pero el destino tenía otros planes y finalmente optó por Ingeniería Comercial, una decisión que marcaría el inicio de su trayectoria en el mundo financiero. Siete años después, con una carrera consolidada en la banca, llegó a un punto de inflexión: seguir en su zona de confort o atreverse a un cambio. “Necesito hacer algo distinto”, se dijo, convencida de que era momento de tomar un nuevo rumbo.

El salto a la especialización tecnológica

Uno de los momentos más significativos en su trayectoria fue su determinación de especializarse en informática, un campo lleno de posibilidades inexploradas, pero con un enorme potencial. “Sabía que sería un desafío, pero también una oportunidad”, recuerda con una sonrisa. Su capacidad para abordar problemas complejos, unida a su curiosidad insaciable y su enfoque estratégico, la llevó a desempeñar roles cada vez más relevantes. Esta elección no solo marcó un punto de inflexión en su carrera, sino que también le permitió liderar iniciativas tecnológicas que cambiarían el rumbo de la industria.

Equilibrando desafíos laborales y personales

Para Carmen Luz, el equilibrio entre la vida profesional y personal es una cuestión de enfoque y prioridades. “No se trata de hacer todo al mismo tiempo, sino de saber priorizar”, afirma. Su capacidad para organizarse en conjunto con sus habilidades de liderazgo le han permitido avanzar en su carrera profesional sin tener la necesidad de descuidar sus intereses y vida personal. Su historia es prueba de que crecer en la industria no requiere de sacrificios absolutos, sino de mantener un equilibrio sano que se encuentre alineado a sus valores personales y metas profesionales.

Transformación en la minería: Un logro personal y profesional

Uno de sus mayores logros ha sido la implementación de sistemas avanzados en la minería, un proyecto que no solo optimizó procesos, sino que también subrayó la importancia de la gestión de datos en la transformación digital del sector. “Fue un desafío desde el punto de vista técnico y organizativo, pero la clave fue construir un equipo sólido y confiar en nuestras capacidades”, destaca. La solución que desarrollaron tuvo un impacto notable, mejorando significativamente la eficiencia operativa y consolidando su posición de liderazgo en la industria.

Consejos para la Próxima Generación de Líderes

Para Carmen Luz, el éxito es el resultado de la determinación, el aprendizaje continuo y la toma de decisiones estratégicas. Su mensaje para las mujeres que aspiran a destacar en el ámbito tecnológico es poderoso: “Nada es imposible si tienes convicción y determinación. Ser curioso, aprender y mantener un pensamiento de crecimiento. Los desafíos son solo peldaños hacia resultados increíbles”. Su historia es un claro testimonio de que la determinación y la pasión por lo que uno hace pueden abrir puertas en cualquier industria, inspirando a otros a seguir su ejemplo en la búsqueda de un futuro brillante y lleno de posibilidades.

“Nada es imposible si tienes convicción y determinación. Ser curioso, aprender y mantener un pensamiento de crecimiento. Los desafíos son solo peldaños hacia resultados increíbles”



Carola Bode

Forjando el futuro de la tecnología con resiliencia y determinación

Subgerente TI

Un comienzo entre códigos y personalidad

Desde sus primeros pasos en la universidad, Carola supo que estaba desafiando las normas y abriendo camino en un terreno predominantemente masculino. “Éramos cinco mujeres y 180 hombres”, recuerda. Estudió Ingeniería Informática, convencida de que esa carrera le permitiría desenvolverse en distintos ámbitos. Y así fue. Desde la contabilidad hasta el medio ambiente, Carola encontró en la tecnología una forma de entenderlo todo. Con una personalidad extrovertida, desafiante y sociable, fue abriéndose paso en un ambiente que, si bien técnico, estaba marcado por estructuras rígidas y liderazgos masculinos. Lejos de adaptarse a ese molde, Carola emergió como líder, rompiendo paradigmas.

Tecnología con terreno y propósito

Su primer gran proyecto fue en IBM, migrando sistemas de DOS a Windows para ENDESA. Tenía apenas 22 años. “Me tocó instalar computadores, capacitar gente, desarrollar software. Y ahí supe que esto era lo mío.” Luego vinieron años en minería, haciendo faena en altura, implementando software en áreas de salud, medio ambiente y operaciones. Esa conexión entre tecnología y usuarios fue lo que más le apasionó. “Para implementar bien, tenías que conocer el negocio. Y eso significaba meterte en todo.” Hoy, con más de 20 años liderando equipos informáticos a nivel regional, Carola sigue conectando piezas complejas y simplificando lo imposible.

“En algunos entornos laborales, tuve que demostrar mi valía a través de resultados tangibles, superando las expectativas y resolviendo desafíos complejos.”

Liderar rompiendo paradigmas

Carola no necesitó convertirse en otra persona para liderar. “Siempre me dijeron que tenía mucha personalidad. Y eso me ayudó a llegar donde estoy.” A lo largo de su carrera ha dirigido múltiples implementaciones de SAP en cinco países, logrando reducciones de tiempo récord: “Nadie me cree cuando digo que implementamos en pocos meses”. Y aunque siempre ha confiado en su criterio, también enfrentó estigmas. “En algunos entornos laborales, tuve que demostrar mi valía a través de resultados tangibles, superando las expectativas y resolviendo desafíos complejos.”

Si bien los desafíos técnicos eran parte del día a día, como mujer, Carola también enfrentó el reto de liderar en entornos donde la presencia femenina requería una validación constante. “Considero mi función como la de un médico general en el ámbito tecnológico: tengo conocimientos en diversas áreas, y mi fortaleza radica en diagnosticar y derivar a los especialistas pertinentes.” Con una ética de trabajo que superaba las expectativas, demostró que su capacidad para integrar, liderar y anticipar no conocía límites.

Maternidad, decisiones y convicción

La maternidad, un capítulo más en su trayectoria, fue abordada con la misma resiliencia que caracteriza su liderazgo. El equilibrio entre vida personal y carrera fue, como para muchas, una decisión estratégica. Hizo turnos 15x15, vivió en distintos países y retrasó la maternidad por el ritmo laboral. “Tuve a mis hijos con diez años de diferencia. No fue casual, fue cálculo.” Aun así, no se arrepiente. Para otras mujeres que buscan destacarse y liderar en la industria tecnológica, Carola ofrece un consejo claro: “Si crees en ti y estás decidida a lograrlo, nada está fuera de tu alcance. Los obstáculos son parte del viaje, no un motivo para rendirse. Sigue aprendiendo, ajustándote y avanzando. Aunque el camino sea complejo, el resultado lo compensa.”



Carolina Betancourt

Innovación y resiliencia en tecnología

Directora de Innovación

La pasión de Carolina Betancourt por la tecnología y la innovación la llevó a estudiar en la Universidad de Los Andes en Colombia, una de las más prestigiosas del país. Tras la pérdida de su padre, pudo continuar sus estudios gracias a un seguro educativo que él había previsto. Inicialmente interesada en la medicina, decidió cambiar de rumbo hacia la ingeniería industrial, influenciada por la formación técnica de sus padres.

Tecnología que compite a nivel mundial

Uno de los hitos más importantes en la carrera de Carolina fue su trabajo en Latam Airlines, donde se involucró en proyectos de revenue management y big data. Este desafío tecnológico le permitió trabajar con Amazon Web Services y desarrollar soluciones innovadoras que competían a nivel mundial. Este proyecto no solo le permitió adquirir valiosas habilidades técnicas, sino que también le abrió las puertas a futuras oportunidades en el sector tecnológico.

Equilibrio, liderazgo y autenticidad

El equilibrio entre la vida laboral y personal ha sido un desafío constante para Carolina. A lo largo de su carrera, ha aprendido a gestionar sus responsabilidades laborales sin descuidar sus metas personales y familiares. Su capacidad para organizarse y priorizar le ha permitido mantener un equilibrio saludable, incluso en los momentos más exigentes de su carrera. Abrirse camino en tecnología no fue simplemente una cuestión de aprender herramientas o dominar lenguajes. Para Carolina, significó también desafiar estereotipos y ocupar espacios donde pocas mujeres habían estado

antes. En más de una ocasión, debió redoblar esfuerzos para que su voz fuera escuchada y sus ideas valoradas por igual. Pero lejos de amoldarse a lo esperado, eligió liderar con autenticidad, haciendo de su estilo una fortaleza. Su forma de liderar —con empatía, claridad y convicción— ha demostrado que el talento no tiene género, y que el verdadero liderazgo nace cuando se combina experiencia con coherencia personal.

Impacto real a través de la innovación

Uno de los proyectos de los que Carolina se siente más orgullosa es su trabajo en Transbank, donde ayudó a digitalizar procesos y a crear células ágiles. Este proyecto no solo mejoró la eficiencia operativa de la empresa, sino que también demostró la importancia de la gestión de datos en la era digital. A pesar de los desafíos técnicos y organizativos, Carolina y su equipo lograron implementar una solución robusta que ha tenido un impacto significativo en la institución.

Para otras mujeres que buscan destacarse y liderar en la industria tecnológica, Carolina ofrece un consejo claro: “Nada es imposible si tienes la convicción y la determinación de lograrlo. No dejes que los obstáculos te detengan. Aprende, adáptate y sigue adelante. El camino puede ser difícil, pero los resultados valen la pena”.

“Nada es imposible si tienes la convicción y la determinación de lograrlo. No dejes que los obstáculos te detengan”.



Carolina Espinoza

El arte de construir el propio camino

Agile & Integrations Manager

Un giro inesperado

Cuando Carolina Espinoza comenzó su carrera en Ingeniería Civil Industrial con mención en Química, jamás imaginó que terminaría en el mundo de la tecnología. “No es tan natural para mí estar dentro de tecnología, sin embargo, es el área en la que más experiencia laboral tengo y donde he desarrollado mi carrera.” Su primer acercamiento fue en CCU, en un área de gestión de procesos de negocio. Allí, rodeada de ingenieros y ejecutivos, descubrió el poder de la optimización y la mejora continua. Pero su ascenso no fue inmediato. Con trabajo duro y una mentalidad analítica, en 2015 fue promovida a subgerente. Para muchos, fue una decisión sorpresiva. “Era la primera vez que el gerente promovía a una mujer en toda su carrera,” recuerda.

Cruzando Fronteras: Aprender de Otras Culturas

A pesar del reconocimiento, Carolina sentía que aún había mucho por explorar. Así que decidió dar un paso audaz: dejar su trabajo y mudarse a Londres para estudiar un magíster en Operational Research & Data Analytics en el London School of Economics. “Más allá de lo que uno aprende en la universidad, es una experiencia de vida,” dice sobre su paso por una de las ciudades más cosmopolitas del mundo. El tiempo fuera de Chile le permitió ampliar su perspectiva, conocer otras formas de trabajo y reforzar su visión estratégica. Al regresar, su carrera continuó en ascenso, trabajando en distintas industrias hasta llegar a la minería, un sector históricamente masculino.

“A veces las mujeres hacemos todo bien, pero no lo mostramos. Mientras que los hombres hacen un buen trabajo y lo comunican. Y eso hace la diferencia”.

Liderar en Territorio Desconocido

Ser mujer, ser joven y no venir de la industria minera fueron barreras que tuvo que enfrentar en su llegada a BHP. “Te cuestionan porque eres mujer, porque eres joven o porque no vienes de la industria. Pero cada vez es más común que los profesionales nos movamos entre sectores,” comenta con seguridad. En lugar de tomarse estos desafíos de manera personal, se enfocó en demostrar su capacidad y en seguir aprendiendo. “Ahora estoy haciendo un certificado en transformación digital en el MIT. Hay que mantenerse vigente,” dice. Pero su liderazgo no solo se basa en conocimientos técnicos, sino en su capacidad de generar consensos. En un mundo donde a veces el volumen parece pesar más que las ideas, Carolina ha demostrado que la estrategia y la empatía son clave para avanzar.

Rompiendo el Síndrome del Impostor

Hoy, como líder en tecnología, Carolina tiene claro el consejo que daría a otras mujeres que buscan crecer en la industria. “Hay un porcentaje muy grande de mujeres que no postulan a ciertos roles porque creen que no tienen todas las competencias. Mientras que los hombres, si cumplen con un porcentaje, se lanzan. Eso es falta de confianza.” Su mensaje es claro: hay que atreverse y, sobre todo, visibilizar el propio trabajo. “A veces las mujeres hacemos todo bien, pero no lo mostramos. Mientras que los hombres hacen un buen trabajo y lo comunican. Y eso hace la diferencia.” Su historia es prueba de que el éxito no es una cuestión de suerte, sino de preparación, valentía y de construir oportunidades en cada paso.



Carolina Mandiola

Ingeniería, propósito y evolución constante

Gerente TI

Encontrando oportunidades donde nadie veía

Carolina Mandiola descubrió su camino profesional impulsada por una afinidad natural con los números. Estudió Ingeniería Civil Electrónica, atraída por la lógica, la física y las matemáticas, sin imaginar que su carrera la llevaría a convertirse en una referente en liderazgo tecnológico. Su primer gran salto ocurrió cuando ingresó a una consultora internacional que recién llegaba a Chile. “No sabía de informática, pero confiaron en mi perfil, y me enseñaron desde cero”, recuerda. Ese gesto de confianza fue la chispa que encendió una carrera de más de 20 años en tecnología y transformación digital. Desde entonces, ha ocupado cargos técnicos y de liderazgo en empresas globales, siempre con la actitud de quien está dispuesta a aprender y aportar. Su paso por proyectos en Madrid, Puerto Rico y Guatemala marcó un antes y un después. Le permitió ampliar su mirada, entender nuevas culturas y crecer en entornos altamente exigentes. “Fue una experiencia que me abrió el mundo. Me mostró lo que era posible con esfuerzo, formación y buenas redes.”

Liderar con conocimiento y humanidad

Carolina ha desarrollado una filosofía de liderazgo basada en la preparación técnica y la cercanía. Cree firmemente que, para guiar equipos, primero hay que saber hacer. “Entender lo que se pide y cómo se construye permite tomar decisiones informadas y justas.” Esa mentalidad la ha llevado a ser una líder valorada no solo por sus resultados, sino también por su capacidad de formar equipos sólidos, donde la confianza y la comunicación son clave. Con el tiempo, complementó su enfoque técnico con herramientas de autoconocimiento. Gracias

al modelo DISC, comprendió mejor su forma de interactuar con los demás y potenció habilidades como la empatía, la escucha y la influencia positiva. Estos aprendizajes marcaron un punto de inflexión: “Ahí comenzó mi evolución. No solo crecía profesionalmente, también como persona.”

Equilibrar los desafíos y el propósito

Su vida familiar y profesional han avanzado en paralelo. Fue madre en un momento en que su carrera ya estaba consolidada, y enfrentó el desafío de compatibilizar múltiples responsabilidades sin perder de vista lo que le apasionaba. “Siempre sentí que tenía un propósito y una vocación, y eso me daba energía para avanzar.” A lo largo de los años, ha contado con un círculo de apoyo que le ha permitido mantener el foco y ser presente tanto en casa como en el trabajo.

Carolina lidera con coherencia, convicción y sensibilidad. En su equipo, la motivación, la colaboración y el desarrollo constante son pilares fundamentales.

Un consejo con visión de futuro

Para las nuevas generaciones que buscan crecer en tecnología, su mensaje es claro: “No esperes encontrar lo perfecto. Comienza donde estés, haz lo mejor posible, y lo que hoy es desafío, mañana será parte de tu historia.” Cree que cada paso suma, que las habilidades blandas importan tanto como las técnicas, y que las oportunidades más importantes suelen aparecer cuando uno está dispuesto a tomarlas.

“Hay que confiar en lo que somos. En nuestra intuición. En que liderar con empatía también es poder.”





40%

de las mujeres ha sentido que su opinión fue minimizada en reuniones ejecutivas.



Catalina Hormazabal

Diseño, datos y decisiones valientes

Head of UX

Del vestuario al código

Catalina comenzó su camino profesional entre telas, bocetos y escenografías. Su primera carrera fue Diseño de Vestuario, pero pronto se dio cuenta de que su verdadera curiosidad no estaba en el maniquí, sino en el computador. Desde niña, era la encargada de arreglar los dispositivos en casa, y eso, con el tiempo, la llevó a explorar el diseño gráfico y luego al mundo digital. “Lo mío era el computador”, pensó. Estudió diseño gráfico en la Finis Terrae, donde una base compartida con arquitectura e industrial la ayudó a encontrar su especialidad. Apenas egresó, ya estaba estudiando desarrollo web, cuando Flash era la gran promesa de internet. Su primera experiencia laboral fue en El Mercurio, justo cuando el móvil daba sus primeros pasos. “Nos tenían como en una sala aparte, casi como los extraterrestres del diario”, recuerda. Pero lejos de sentirse minimizada, fue su entrada definitiva al mundo digital. Luego vino Cencosud, donde pasó seis años aprendiendo del ritmo frenético del retail.

Aprender a liderar (y a equivocarse)

Después de Cencosud, su camino la llevó a empresas como la ACHS y la Universidad Católica. En la primera lideró por primera vez un equipo UX, y en la segunda fortaleció su red y su afinidad por la docencia. De hecho, ha hecho clases en distintas universidades y programas de máster, y asegura que enseñar se le da de forma natural. En cada empresa fue ampliando sus habilidades: desde liderar equipos hasta tomar decisiones estratégicas en diseño, experiencia de usuario y cultura digital. Conoció el impacto de los buenos liderazgos... y también de los que enseñan a través del contraste. “Aprendí mucho viendo lo que no quiero replicar.”

“Digan que sí a las oportunidades. Y si les da miedo, que háganlo con miedo”.

Ser diseñadora en un mundo de trajes grises

Llegar a una subgerencia como diseñadora no fue un camino evidente. Cuando asumió su cargo actual en Grupo Security, sintió dudas. Su formación no provenía del mundo financiero. Y sin embargo, estaba ahí, liderando un equipo que creció de cinco a once personas en poco tiempo. “Sentí que me daban la oportunidad y el cargo para hacer cosas grandes”. Su aporte no era solo técnico, sino también humano. Con cercanía, transparencia y claridad, ha demostrado que la autenticidad también es una forma de liderazgo.

Decir que sí, incluso con miedo

Catalina hoy impulsa a otras mujeres a avanzar. A través de su marca UX Cata, usa el humor como herramienta para inspirar y motivar a otras mujeres a seguir avanzando y aprendiendo. Su consejo es sencillo, pero poderoso: “Que digan que sí a las oportunidades. Y si les da miedo, que lo hagan con miedo”. Cree en el valor de equivocarse, de retroceder si es necesario, pero también de avanzar con convicción. “Si no se atreven, retrocedemos todas”. Lidera con humor, con firmeza, y sobre todo, con la certeza de que no hay que parecerse a nadie para llegar lejos. Solo hay que ser una misma. Hoy, Catalina está cursando un MBA en la Universidad Católica. “El verdadero desafío no es solo alcanzar nuevos logros, sino mantenerse auténtica en el proceso.”



Cecilia Arancibia

Tecnología con propósito en la industria financiera

Gerente de Sistemas

Cuando la curiosidad se convierte en propósito

A fines de los años 90, cuando los computadores personales aún eran una novedad y los disquetes mandaban, Cecilia Arancibia ya sabía que quería ser parte del futuro. Mientras otros exploraban la informática con dudas, ella lo hacía con entusiasmo, influenciada por su hermano mayor y por el primer computador que su padre les regaló. Estudiar Ingeniería en Ejecución en Informática en la Santa María fue su primer paso. Luego, siguiendo su intuición de ir más allá de lo técnico, continuó con la Ingeniería Civil. El objetivo era claro: aprender a construir, pero también a liderar. Comenzó su carrera profesional con apenas 23 años en el Banco de Chile, una estructura monolítica y exigente, donde trabajó durante 15 años. Aunque en su entorno predominaban hombres en todos los niveles jerárquicos, Cecilia no se sintió marginada. “Nunca me cuestioné si ser mujer sería una desventaja. Me enfocaba en aprender, aportar y avanzar.” Esa actitud le permitió crecer, aunque el avance era lento: tres puestos en 15 años.

Cambio de escenario, cambio de velocidad

El gran giro llegó cuando se integró a Presto, el negocio financiero de Walmart. Pasó de un ecosistema rígido a un entorno ágil, donde el gerente general sabía su nombre y las ideas viajaban más rápido que los memorandos. Allí también experimentó algo que antes era escaso: calidad de vida. Compatibilizó su trabajo con la maternidad de tres hijos y, sin dejar de avanzar, asumió

nuevas responsabilidades hasta llegar a la gerencia. Pero el hito no fue solo profesional. También vivió la experiencia de “cruzar la vereda”: pasar de tecnología al rol de usuaria, como subgerente de operaciones. Esa transición le dio una nueva perspectiva, una comprensión más profunda del negocio y de las personas que lo hacen posible. “En tecnología a veces creemos que sabemos lo que el otro necesita. Cuando estás del otro lado, aprendes a escuchar de verdad.”

Liderar con humanidad

Cecilia es clara: el conocimiento técnico no basta. Para liderar en tecnología hay que entender el negocio, tener actitud, y sobre todo, saber leer a las personas. Su estilo de liderazgo se basa en la empatía, la motivación y la claridad. “No todos los reconocimientos vienen en forma de bonos. A veces, basta con decirle a alguien que lo está haciendo bien para que saque lo mejor de sí.” Hoy, su mayor satisfacción no es un cargo o un sistema implementado, sino escuchar a alguien decir: “Cuando sea jefa, quiero ser como tú”. Cree que el legado más importante es formar a otros. A quienes dudan en dar un salto, les dice: “Si te gusta, da el paso. Si no te valoran, busca otro lugar. Y nunca te pongas límites tú misma. A veces, el techo está en la cabeza, no en el entorno.”

“Nunca me cuestioné si ser mujer sería una desventaja. Me enfocaba en aprender, aportar y avanzar.”



Cecilia Del Valle

De arquitectura al mundo de tecnología

Gerente de ecosistemas digitales

Del vestuario al código

La vida de Cecilia Del Valle dio un giro inesperado cuando decidió estudiar informática en lugar de arquitectura. Originaria de Concepción, su interés inicial por las matemáticas y la lógica la llevó a considerar diversas opciones antes de decidirse por la informática, influenciada por su familia y las oportunidades económicas que ofrecía la Universidad de Concepción. Uno de los hitos más importantes en la carrera de Cecilia fue su trabajo en Crecic, donde lideró proyectos de desarrollo de software para la región. “Desarrollamos el sistema para la clínica sanatorio alemana y el puerto de San Vicente,” recuerda. Este proyecto no solo le permitió adquirir valiosas habilidades técnicas, sino que también le abrió las puertas a futuras oportunidades en el sector tecnológico.

Conciliación, Desafíos de Género y Fortaleza Interior

El equilibrio entre la vida laboral y personal ha sido un desafío constante para Cecilia. “Una de las claves del éxito profesional de las mujeres casadas con hijos es tener una red de apoyo,” afirma. A lo largo de su carrera, ha aprendido a gestionar sus responsabilidades laborales sin descuidar sus metas personales y familiares. Su capacidad para organizarse y priorizar le ha permitido mantener un equilibrio saludable, incluso en los momentos más exigentes.

Como mujer en un campo tradicionalmente dominado por hombres, Cecilia ha enfrentado numerosos desafíos. “Trabajar en una industria machista me hizo desarrollar una fortaleza interior,” comenta. Sin embargo, su perseverancia y habilidades la han llevado a superar estas barreras y a ganarse el respeto de sus colegas. Cecilia ha demostrado que el género no define la capacidad de una persona para tener éxito en la industria tecnológica.

Liderando la Transformación Digital

Uno de los proyectos de los que Cecilia se siente más orgullosa es su trabajo en Caja La Araucana, donde está liderando la transformación digital de la empresa. “Me están dejando ser, me dejan volar,” dice con orgullo. Este proyecto no solo viene a mejorar la eficiencia operativa de la empresa, sino que también a demostrar la importancia de la gestión de datos en la era digital.

Cecilia ha aprendido que nunca se debe dudar de las propias capacidades. Si sientes que no estás siendo valorada, es importante dar un paso al costado y buscar algo mejor. La tecnología es un campo duro, pero con determinación y pasión, es posible alcanzar grandes logros.

“Una de las claves del éxito profesional de las mujeres casadas con hijos es tener una red de apoyo.”



Claudia Aguilera

Forjando un camino sin límites
en la tecnología

Gerente de Sistemas

De robotech a la gerencia: Un comienzo inesperado

La historia de Claudia Aguilera es un testimonio de cómo la pasión y la determinación pueden forjar un camino en el mundo de la tecnología, incluso cuando este camino comienza con la influencia de un anime. Desde sus inicios, Claudia demostró una habilidad innata para el liderazgo y la resolución de problemas, cualidades que la catapultaron a roles de responsabilidad en tiempo récord. Su primer trabajo en un banco, donde pasó de analista a jefa de proyecto en cuestión de días, marcó el inicio de una carrera ascendente.

Equilibrio imposible: Trabajo y vida personal

A lo largo de su trayectoria, Claudia ha priorizado su carrera profesional, reconociendo que esto ha implicado ciertos sacrificios en su vida personal. Su dedicación al trabajo la ha llevado a posponer o incluso renunciar a etapas tradicionales como el matrimonio y la maternidad. Sin embargo, esta decisión no ha estado exenta de críticas y malentendidos, especialmente en un entorno donde se espera que las mujeres equilibren sus ambiciones profesionales con las expectativas sociales.

Desafíos y triunfos en un mundo de hombres

Si bien Claudia ha encontrado desafíos en el sector privado, donde a menudo prevalece la amistad sobre el conocimiento, su experiencia en el Ejército fue notablemente diferente. Allí, se sintió valorada y apoyada por sus capacidades y conocimientos, llegando a ocupar un cargo de confianza como asesora tecnológica del comandante jefe.

Este contraste destaca la importancia de crear entornos laborales inclusivos y equitativos, donde las mujeres puedan prosperar y ser reconocidas por su talento.

El legado de un proyecto: El Hospital Militar

Uno de los proyectos de los que Claudia se siente más orgullosa es su participación en la creación del Hospital Militar. Como asesora tecnológica, desempeñó un papel fundamental en la unificación de la tecnología en el ejército, lo que permitió la aprobación y construcción de este importante centro de salud. Su visión estratégica y su capacidad para superar obstáculos fueron clave para el éxito de esta iniciativa, que hoy en día beneficia a miles de personas.

Consejos para la próxima generación de líderes

Para las mujeres que aspiran a destacarse y liderar en la industria tecnológica, Claudia enfatiza la importancia de valorarse a sí mismas, demostrar su conocimiento y no tener miedo de mostrar su personalidad. Destaca que esta generación no debe ser frágil, sino que debe ser valiente y fuerte para poder superar todos los obstáculos que se crucen en su camino. Ella cree que el conocimiento y las capacidades son más valiosos que cualquier otra cosa, y que el carácter es secundario, siempre y cuando se mantenga el respeto.

Claudia Aguilera es un ejemplo de cómo la pasión, la perseverancia y la confianza en uno mismo pueden abrir puertas y romper barreras en el mundo de la tecnología. Su historia es una inspiración para todas las mujeres que buscan dejar su huella en este campo y liderar con éxito en un entorno desafiante y en constante evolución.

“Esta generación no debe ser frágil, sino que debe ser valiente y fuerte para poder superar todos los obstáculos que se crucen en su camino”.



Claudia Álvarez

Visionaria y líder en tecnología

Gerente TI

Una infancia de curiosidad e innovación

Desde pequeña, Claudia Álvarez soñaba con un futuro lleno de innovación. “No quisiera morir sin ver un auto volar,” decía, inspirada por las revistas de Mecánica Popular que leía con avidez. Su curiosidad innata y su pasión por la tecnología y la innovación la llevaron a estudiar Ingeniería de Ejecución en Computación e Informática en la Universidad de Santiago.

Pionera en la banca: datos, inteligencia y transformación

Uno de los momentos más relevantes en la trayectoria profesional de Claudia fue su paso por el sector bancario, donde tuvo un rol clave en la puesta en marcha del primer sistema de Business Intelligence y en el desarrollo del modelo inicial de riesgo basado en el comportamiento de los clientes. “Implementamos el primer BI con Cognos y Teradata, junto a NCR,” recuerda. Esta experiencia no solo fortaleció sus capacidades técnicas, sino que también le permitió acceder a nuevas oportunidades dentro del mundo tecnológico y comprender a fondo el funcionamiento del negocio financiero-bancario.

Conciliación, desafíos de género y liderazgo con propósito

Mantener un balance entre lo profesional y lo personal ha sido una constante en la vida de Claudia. Ser madre de dos hijas no ha impedido que cumpla con sus compromisos laborales, al mismo tiempo que se involucra

activamente en su desarrollo y bienestar. “Nunca dejé de estar cuando me necesitaban: en sus controles médicos, en sus tareas, y también en nuestros momentos de descanso juntas”, cuenta.

Trabajar en un sector con baja participación femenina le ha significado enfrentar diversos obstáculos. Desde la escasez de referentes hasta la necesidad de validar continuamente sus capacidades, su camino ha estado lleno de desafíos. “Siempre estás tratando de sobre demostrar lo que vales”, señala. Pese a ello, su determinación y profesionalismo la han llevado a destacarse y generar relaciones de respeto y confianza en su entorno laboral.

Un reconocimiento latinoamericano a la innovación en logística

Uno de los proyectos de los que Claudia se siente más orgullosa es su trabajo en Correos de Chile, donde lideró la implementación de SAP y con eso la organización ganó el premio en innovación a nivel latinoamericano. “Fuimos la primera industria que nos ganamos ese premio,” comenta con orgullo. Este proyecto no solo mejoró la eficiencia operativa de la empresa, sino que también demostró la importancia de integrar datos en el inicio de la era digital en la logística.

Inspirar a otras mujeres: el poder de atreverse

Para las mujeres que buscan destacarse y liderar en la industria tecnológica, Claudia ofrece un consejo basado en su experiencia: “Atrévete. Nada es imposible. Aprende, adáptate y sigue adelante. El camino puede ser difícil, pero los resultados valen la pena.

“Nunca dejé de estar cuando mis hijas me necesitaban: en sus controles médicos, en sus tareas, y también en nuestros momentos de descanso juntas”



Consuelo López

Más allá de la resistencia:
Su camino en la ingeniería
y la innovación

Subgerente TI

Desde el comienzo, Consuelo supo que su camino profesional no sería convencional. Ingeniera civil industrial de formación, se adentró en el mundo de la consultoría en un entorno dominado por hombres, donde la perseverancia y la capacidad de adaptación fueron sus mayores aliadas. “Me tocaba estar en terreno, en obras en la cordillera, explicando plataformas de gestión a equipos que no querían escucharme”, recuerda. Sin embargo, lejos de intimidarse, entendió que su éxito dependía de generar confianza y demostrar su conocimiento. “Después de horas de conversación, lograba que entendieran las necesidades y aceptaran los cambios”, cuenta con orgullo.

Innovación y resiliencia en la construcción

Con el tiempo, su rol evolucionó de la implementación de plataformas a la gestión de proyectos de innovación. “Desarrollamos capacidades dentro de la empresa y postulamos a fondos de innovación”, explica. Pero no todo fue sencillo. La falta de validación en un ambiente tradicional la llevó a situaciones frustrantes. “Muchas veces me veían como un apoyo y no como la ingeniera a cargo del proyecto”, admite. A pesar de estos desafíos, su convicción y su capacidad de adaptación le permitieron abrirse camino y ganar reconocimiento. “Cuando levanté proyectos estratégicos y vi el impacto real en productividad, supe que valía la pena cada esfuerzo”, reflexiona.

El dilema entre la carrera y la maternidad

Consolidada en su carrera, Consuelo se enfrentó a un desafío inesperado: la maternidad y su impacto en su vida profesional. “Cuando me casé y tuve hijos, todo cambió. De repente, la empresa me preguntaba por mis prioridades y el mensaje era claro: o te adaptas o te vas”, relata. Este quiebre la llevó a replantearse su futuro y priorizar el bienestar de su familia. “Tomé la difícil decisión de salir y pasar un año en casa con mis hijos. Fue un corte drástico, pero necesario”, confiesa. Sin embargo, estar fuera del mercado le costó oportunidades y el regreso no fue fácil. “Un año fuera de la innovación es mucho tiempo”, dice.

Redefiniendo el éxito en la transformación tecnológica

Determinada a encontrar un equilibrio entre su carrera y su familia, Consuelo buscó nuevos caminos. Su paso por la academia le permitió explorar otro ritmo de trabajo, pero su inquietud la llevó de vuelta a la industria, esta vez en Metro. “Era un entorno desafiante, pero con un impacto social increíble”, comenta. Luego, llegó la oportunidad de liderar transformación tecnológica en el sector minero, enfrentándose a un rubro históricamente más masculinizado, pero que avanza a una estructura más equitativa. “Es un desafío importantísimo poder ser parte de este proceso de transformación a la inclusión”, menciona. Su mensaje para las nuevas generaciones es claro: “Si te da miedo, hazlo igual. Elegir tus batallas no significa rendirse, sino avanzar con inteligencia”.

“Si te da miedo, hazlo igual. Elegir tus batallas no significa rendirse, sino avanzar con inteligencia”



22%

de las mujeres siente que tiene las mismas oportunidades de ascenso que los hombres.





Daniella Ibaceta

Rompiendo paradigmas en el mundo de la tecnología

Subgerente TI

En un sector donde la innovación es constante, la trayectoria de Daniella Ibaceta resuena como un ejemplo de tenacidad y pasión. Desde sus inicios hasta su rol actual como subgerente de TI en Grupo EMIN, Daniella ha demostrado que la autenticidad y la determinación son clave para sobresalir, especialmente en un ámbito tradicionalmente masculino.

Un giro inesperado hacia la tecnología

El camino de Daniella hacia la tecnología no fue directo. Inicialmente atraída por la arqueología, su deseo de generar un impacto significativo la llevó a una introspección sobre sus habilidades. “Siempre fui muy estructurada”, recuerda. “Revisé mis notas del colegio y vi que destacaba en matemáticas. Decidí buscar una carrera que involucrara números”. Así descubrió la ingeniería civil informática, que le permitía combinar su afinidad por las matemáticas con su visión de automatizar procesos y mejorar la vida de las personas. “Siempre pensé que la tecnología podía hacer más eficiente el trabajo de la gente y darles más tiempo para su familia”, explica.

Rompiendo barreras en un entorno masculino

La incursión de Daniella en el mundo de la tecnología no fue fácil. Siendo una de las pocas mujeres en las aulas de ingeniería, enfrentó prejuicios que la motivaron a demostrar su capacidad. “Éramos 120 estudiantes, solo 20 mujeres”, recuerda. “Hubo momentos en los que sentí que mi género me ponía en desventaja. Un profesor incluso llegó a comentar que había una persona que no aprobaría los ramos solo por ser la única mujer en la sala, mientras que otro me sugería salir a hacer compras en lugar de participar en clase”. En lugar de desanimarse, Daniella usó estas experiencias como motivación para superar las expectativas. “Siempre pensé que si me decían que no podía hacer algo, tenía aún más razones para demostrar lo contrario”, afirma.

“Aprovecha tus fortalezas, confía en tu intuición y no temas romper las reglas”

Liderazgo con transparencia y empatía

A lo largo de su carrera, Daniella ha cultivado un estilo de liderazgo basado en la transparencia, la empatía y la cercanía. En lugar de imponer, busca crear equipos donde cada miembro se sienta valorado y empoderado. “La transparencia siempre ha sido una prioridad para mí”, comenta. “Involucro a los usuarios en los proyectos y me aseguro de hablar un idioma que todos entiendan”. Esta filosofía le ha ganado el respeto de sus colegas, quienes la ven como una líder accesible y comprometida.

Innovación y empoderamiento como legado

Daniella ha liderado proyectos innovadores que han transformado la forma en que las empresas utilizan la tecnología. Desde la automatización hasta la migración a la nube, ha demostrado su habilidad para impulsar el cambio. Uno de los proyectos de los que se siente más orgullosa es la migración a la nube de una empresa de servicios financieros. “Fue un trabajo conjunto con Microsoft que modernizó la infraestructura y mejoró los servicios a los clientes”, explica. Más allá de los logros técnicos, Daniella se enorgullece de fomentar un ambiente inclusivo para las mujeres en la tecnología.

Consejos para futuras líderes

Para las mujeres que aspiran a liderar en la tecnología, Daniella ofrece un consejo simple pero poderoso: “Sé tú misma”. “No trates de imitar a otras personas ni de encajar en un molde”, aconseja. “Aprovecha tus fortalezas, confía en tu intuición y no temas romper las reglas”. También enfatiza la importancia de la perseverancia. “El camino no será fácil, pero no te rindas. Aprende de tus errores y sigue adelante con determinación”. La historia de Daniella Ibaceta es un recordatorio de que el liderazgo femenino en la tecnología es esencial para construir un futuro más innovador e inclusivo.



Daniela Zambrano

De Venezuela a Chile:
Un salto de fe

Chief Community Tech Lead

Daniela nunca imaginó que su carrera la llevaría al mundo de la tecnología. Su formación en Ingeniería Civil Industrial y su especialización en Gerencia de Recursos Humanos parecían situarla en un camino muy distinto. Sin embargo, la crisis en Venezuela la llevó a tomar una decisión crucial: emigrar a Chile en busca de nuevas oportunidades. Consciente de que debía reinventarse profesionalmente, llegó con una mentalidad clara: no estaba dispuesta a aceptar cualquier trabajo, sino uno que la acercara a su propósito. Así, con determinación, inició su travesía en un país donde era una completa desconocida en el mundo laboral.

Aprender sobre la marcha: Un cambio de rumbo inesperado

El primer empleo de Daniela en Chile no tenía relación con su formación académica, pero fue el inicio de un proceso de aprendizaje que cambiaría su vida. Trabajó como recepcionista en un spa, un rol que aceptó porque le permitió aplicar sus habilidades comunicativas y aprovechar su dominio del inglés. Sin embargo, fue su capacidad de adaptación y su hambre de crecimiento lo que la llevó a conectar con personas clave. Un conocido le mencionó una vacante en el área de Quality Assurance (QA) en un banco, un mundo completamente desconocido para ella. Su respuesta fue clara: “No sé nada de esto, pero aprendo rápido”. Esa actitud le abrió las puertas y, en poco tiempo, se sumergió en el ámbito tecnológico, enfrentando un desafío tras otro.

Construyendo un camino en un mundo masculino

Ingresar a la industria financiera y tecnológica sin una formación previa en informática fue un reto inmenso. Aprendió desde cero, haciendo preguntas sin miedo y absorbiendo conocimientos de cada colega que encontraba. Su talento para la gestión y la planificación pronto la hicieron destacar, llevándola a posiciones de mayor responsabilidad.

No solo logró consolidarse en un entorno predominantemente masculino, sino que encontró una mentora, Erika Lima, quien le enseñó el valor de contar con referentes femeninos en la industria. Inspirada por esta experiencia, Daniela ha luchado por sumar más mujeres a su equipo, convencida de que la diversidad de género fortalece los equipos y mejora la toma de decisiones.

El valor de la persistencia y el aprendizaje continuo

Hoy, como líder en el sector financiero, Daniela reflexiona sobre su camino y el impacto que ha tenido su mentalidad de aprendizaje constante. “Si algo he aprendido es que el conocimiento técnico se adquiere con esfuerzo, pero la resiliencia y la capacidad de adaptación son las verdaderas claves del éxito”, afirma. Para las mujeres que buscan abrirse camino en tecnología, su consejo es simple: atreverse. “No tienes que cumplir con el 100% de los requisitos para postular a un rol. Toma riesgos, confía en tu capacidad de aprender y crece en el camino”. Su historia es un recordatorio de que las oportunidades están ahí para quienes se preparan, confían en sí mismas y nunca dejan de aprender.

“Si algo he aprendido es que el conocimiento técnico se adquiere con esfuerzo, pero la resiliencia y la capacidad de adaptación son las verdaderas claves del éxito”



Delia Lazarte

De ingeniero en proyectos a líder en desarrollo de negocios de conectividad en Entel

Gerente Soluciones de Redes y Datos

Delia Lazarte, Gerente de Mercado de Soluciones de Redes y Datos en Entel, personifica la trayectoria de una líder que forjó su camino con pasión por la tecnología y una firme base familiar. Desde sus inicios en un entorno donde la ingeniería era un asunto de familia, hasta liderar proyectos de envergadura internacional, Delia ha demostrado que la confianza y la perseverancia son la clave para superar cualquier obstáculo.

Un legado familiar de innovación

La pasión de Delia por la tecnología se gestó en su hogar, inspirada por su padre, un ingeniero de alma que creaba máquinas en su propio taller. “Mi papá siempre me inspiró ese mundo tecnológico”, recuerda Delia. “Desde la familia me inculcaron que mi realización debía ser por vocación, no por obligación”. Este enfoque la impulsó a seguir sus instintos y a destacar en un campo que, en sus inicios universitarios, se reveló predominantemente masculino. “De 100 alumnos, éramos solo tres mujeres”, recuerda.

Forjando el carácter en la adversidad

Delia comenzó su carrera como ingeniera de proyectos de telecomunicaciones, un rol exigente que requería disponibilidad 24/7. “Fueron dos años muy duros, pero aprendí muchísimo”, afirma. Esta experiencia le permitió ascender rápidamente, liderando proyectos

“Chile es un país encantador, con un alto nivel de adopción en tecnología en comparación con otros pares de la región, por lo tanto es un ambiente muy bueno para encontrar diversas oportunidades de desarrollo profesional en ese ámbito”

y entendiendo la importancia de la colaboración entre diferentes áreas. “Me gustaba trabajar con equipos diversos, entender cómo cada uno aportaba al objetivo común y cómo la tecnología transformaba los procesos de negocio dentro de las empresas”, explica. A pesar de los desafíos, Delia siempre encontró líderes que la apoyaron y la impulsaron a crecer. “Siempre he tenido líderes que han apostado por mí, que me han dado espacio para crear”, reconoce.

El valor de la seguridad psicológica

Delia destaca la importancia de la seguridad psicológica en el entorno laboral, especialmente en empresas internacionales. “En compañías de alcance global, por ejemplo, hay mucha conciencia del impacto positivo de la seguridad psicológica”, comenta. “Se respeta mucho a las voces que aportan una mirada desde diferentes perspectivas, lo que alimentó mi confianza profesional”. Esta confianza la llevó a asumir proyectos en diferentes países de Latinoamérica, trabajando con culturas diversas de todo el mundo y enfrentando desafíos cada vez mayores.

Chile: Un nuevo capítulo

Un proyecto en Chile la llevó a establecerse en el país, donde encontró un entorno desafiante e innovador. “Chile es un país encantador, con un alto nivel de adopción en tecnología en comparación con otros pares de la región, por lo tanto es un ambiente muy bueno para encontrar diversas oportunidades de desarrollo profesional en ese ámbito”, explica. Además, conoció a su esposa y decidió construir su vida en este país. Tras trabajar en varias empresas, incluyendo Huawei y Nokia, Delia llegó a Entel, donde encontró un espacio para seguir creciendo y aportar desde su experiencia en el mercado B2B.



Diana Zorec

Navegando el mundo tecnológico con confianza y determinación

Gerente de Transformación Digital y Tecnología

De Córdoba a Chile: Un camino marcado por la tecnología

Diana, una profesional argentina radicada en Chile, personifica la trayectoria de una mujer que ha sabido desenvolverse con éxito en el mundo de la tecnología, especialmente en la minería, un sector tradicionalmente dominado por hombres. Su historia es un testimonio de cómo la confianza en uno mismo, la capacidad de adaptación y el enfoque en el valor que se aporta pueden abrir puertas y superar desafíos. Desde sus estudios en Ingeniería Civil en Sistemas de Información en Córdoba, Argentina, Diana supo que su futuro estaría ligado a la tecnología. A pesar de ser una de las pocas mujeres en su carrera, nunca se sintió intimidada y siempre encontró apoyo en sus compañeros.

Consultoría SAP: Una escuela de aprendizaje y crecimiento

Después de graduarse, Diana se sumergió en el mundo de la consultoría SAP, una experiencia que considera una “tremenda escuela”. Trabajando en proyectos para empresas importantes, adquirió conocimientos técnicos sólidos y desarrolló habilidades en áreas como recursos humanos, evaluación de desempeño y gestión del tiempo. Además, esta experiencia le permitió viajar y conocer diferentes culturas, lo que enriqueció su perspectiva y la preparó para los desafíos que vendrían.

Rompiendo paradigmas en Latam Airlines

Durante casi 14 años, Diana fue parte clave del equipo tecnológico de LATAM Airlines, una de las experiencias más formativas de su carrera. En un

entorno donde las decisiones estratégicas pasaban por mesas lideradas mayoritariamente por hombres, su voz no solo fue escuchada, sino valorada. “Siempre sentí que podía dar mi opinión con libertad, sin tener que demostrar nada extra por ser mujer”, cuenta.

Desde la gestión de proyectos críticos hasta el despliegue de soluciones tecnológicas complejas, su foco estuvo siempre en cómo la tecnología podía generar impacto real en las personas. No se trataba de sistemas por sí mismos, sino de su valor aplicado. Fue en LATAM donde consolidó su estilo de liderazgo: cercano, técnico, humano y profundamente orientado al valor. Allí también entendió que romper paradigmas no siempre es confrontar, a veces es simplemente estar, hacer y demostrar.

El poder de la confianza y la adaptación

A lo largo de su carrera, Diana ha demostrado una gran capacidad de adaptación y una confianza inquebrantable en sus habilidades. “Teniendo y adquiriendo las habilidades, si tú no das el salto, nunca vas a aprender”, aconseja.

Su historia es un ejemplo de cómo atreverse a tomar oportunidades, aprender de los errores y mantener una actitud positiva pueden llevar al éxito en cualquier campo.

“Teniendo y adquiriendo las habilidades, si tú no das el salto, nunca vas a aprender”





57%

de las mujeres líderes siente que no ha recibido el mismo apoyo o sponsorship que sus pares hombres.



Elizabeth Moya

Redefiniendo el liderazgo femenino en la era digital

Gerente de Tecnología

Elizabeth Moya, ingeniera civil con una visión estratégica y un enfoque en las personas, personifica la evolución del liderazgo en el mundo de la tecnología. Su trayectoria, marcada por desafíos, autodescubrimiento y un compromiso con la inclusión, es un testimonio de cómo la autenticidad y la adaptación pueden abrir camino al éxito.

Pasión por la tecnología con enfoque humano

Desde sus inicios en Ingeniería Civil en Computación, Elizabeth sintió una profunda conexión con la tecnología, pero no por la programación en sí, sino por el impacto que podía generar en la vida de las personas. “Me encanta lo que la tecnología implica”, explica. “Cómo los cambios que puede generar en la vida en general de las personas con la tecnología, como que me llamaba mucho la atención”. Esta visión la llevó a colaborar con diversas instituciones sin fines de lucro, como el Hogar de Cristo (Emprender Juntos) y la ex FONASUPO (Adopta un hermano, Servicio País); donde aportó con sus conocimientos tecnológicos para impulsar proyectos con impacto social significativo.

Desafiando estereotipos y construyendo confianza

En un entorno universitario dominado por hombres, Elizabeth se enfrentó a estereotipos y prejuicios. “En mi sección del primer año, éramos nueve mujeres”, recuerda. Sin embargo, en lugar de dejarse intimidar, se esforzó por demostrar su valía y generar habilidades comunicacionales. “Empecé haciendo clases en la

“Lideraba con patrones masculinos. Me di cuenta de que me cansaba, porque no era mi estilo. Aprendí a liderar desde la autenticidad y empatía”

universidad, cursos de 100 personas, solo hombres”, explica.

Esta experiencia le permitió desarrollar confianza en sí misma y aprender a comunicarse de manera efectiva con diferentes audiencias.

Superando obstáculos y encontrando la autenticidad

Al ingresar al mundo laboral, Elizabeth se encontró con un ambiente de “camarín de fútbol” y un estilo de liderazgo autoritario. “Fue súper difícil en mis primeros años”, admite. Sin embargo, no se dejó invalidar y demostró sus capacidades, ganándose el respeto de sus colegas. A pesar de esto, tuvo que enfrentar situaciones de acoso laboral y lidiar con un jefe que abiertamente declaraba no poder trabajar con mujeres.

Un proceso de transformación y autodescubrimiento

En un momento de su carrera, Elizabeth se dio cuenta de que había adoptado patrones de liderazgo más masculinos, enfocándose demasiado en el logro y descuidando su conexión con las personas. “Me di cuenta de que me cansaba, porque no es mi estilo de actuar”, explica. Gracias a un programa de gestión de talento y el apoyo de un coach, inició un proceso de transformación y autodescubrimiento, aprendiendo a liderar desde la autenticidad y la empatía.

Legado de liderazgo inclusivo

La historia de Elizabeth es un ejemplo de cómo el liderazgo femenino, la resiliencia y el compromiso con la inclusión pueden transformar organizaciones y construir un futuro más equitativo. Su experiencia nos recuerda la importancia de desafiar estereotipos, superar obstáculos y liderar desde la autenticidad, inspirando a otras mujeres a seguir sus sueños y dejar su huella en el mundo de la tecnología.



Evelyn Andaur

De la vocación a la ingeniería:
un camino impulsado
por la determinación

Gerente de Tecnología e Innovación

Una decisión marcada por la vocación y la resiliencia

Desde joven, Evelyn demostró una pasión por el conocimiento y un talento especial para las ciencias. Sin embargo, al momento de elegir una carrera, se debatía entre medicina e ingeniería. Un evento inesperado —la pérdida del empleo de sus padres— transformó su vocación en un desafío económico, lo que la impulsó a buscar una beca que asegurara su futuro. Gracias a su destacado rendimiento académico (promedio 7.0), logró obtenerla.

Finalmente, se decidió por la ingeniería, una elección que le abriría las puertas a un mundo de posibilidades y le permitiría combinar su interés por la tecnología con su vocación de servicio. “Entré a Ingeniería Civil Industrial porque me permitía cubrir todas las materias; la verdad es que me gustaban todas las especialidades”, explica.

Barcelona: un punto de inflexión en su desarrollo personal y profesional

Un intercambio estudiantil en Barcelona marcó un antes y un después en la vida de Evelyn. Esta experiencia le permitió crecer en lo personal, desafiar sus límites y descubrir su capacidad para desenvolverse en cualquier entorno. Interactuar con otras culturas, aprender a vivir de forma independiente y superar los desafíos de una nueva cultura la fortalecieron y la prepararon para los retos que vendrían. “Fue una experiencia muy completa, tanto personal como académica”, recuerda, destacando el impacto que tuvo en su autoconfianza y su capacidad para adaptarse a diferentes situaciones.

Liderazgo con autenticidad: desafiando las expectativas en COPEC

Al regresar a Chile, Evelyn ingresó a COPEC como ingeniera de aplicaciones, un rol que le permitió combinar su pasión por la tecnología con su visión estratégica. Su talento la llevó a ascender rápidamente, convirtiéndose en jefa a los pocos años.

Uno de los mayores desafíos que enfrentó fue liderar a un equipo de personas mayores y con más experiencia que ella. Sin embargo, su capacidad para conectar con las personas, su transparencia y su enfoque en el desarrollo de sus colaboradores le permitieron ganarse su respeto y construir un equipo de alto rendimiento. “Nunca sentí diferencias por ser mujer, pero sí fue todo un desafío sentirme con menos experiencia que todo mi equipo de trabajo”, admite, demostrando su humildad y su capacidad para superar los obstáculos.

Un legado de transformación: inspirando a futuras líderes en tecnología

La historia de Evelyn Andaur es un ejemplo de cómo la determinación, la adaptabilidad y el liderazgo auténtico pueden transformar organizaciones y construir un futuro más inclusivo y equitativo en el mundo de la tecnología. Su trayectoria es una inspiración para todas aquellas personas que buscan dejar su huella en el mundo, demostrando que es posible alcanzar el éxito sin renunciar a los valores y conexión humana.

“Nunca sentí diferencias por ser mujer, pero sí fue todo un desafío sentirme con menos experiencia que todo mi equipo de trabajo”



Fabiola Manzor

Un liderazgo que inspira en tecnología

Gerente TI

En el mundo de la tecnología, donde la innovación y el liderazgo son constantes, hay figuras que destacan por su capacidad para romper barreras y marcar un camino propio. Una de estas mujeres es Fabiola Manzor, cuya trayectoria profesional ha sido marcada por desafíos y logros significativos. Desde su inicio en el sector industrial hasta su consolidación en la consultoría SAP, Fabiola ha demostrado una habilidad excepcional para adaptarse y liderar en entornos complejos. Un hito crucial en su carrera fue su transición a la tecnología, donde encontró un nuevo desafío en el manejo de proyectos de software y la implementación de sistemas de gestión. Como ella misma recuerda, “empecé a ver que en el fondo tenía gran potencial en el liderazgo de proyectos”.

Equilibrio laboral y personal

Fabiola ha enfrentado el reto de equilibrar su vida laboral con sus responsabilidades personales y familiares. En un momento crítico, su pareja enfrentó una enfermedad grave, lo que demandó una dedicación constante y simultánea a su carrera. A pesar de esta situación, logró mantener su compromiso laboral sin sacrificar su apoyo emocional y físico a su pareja. Como menciona:

“En ese momento, tuve salida en vivo de un proyecto y en paralelo tuve que acompañar a mi pareja en su autotrasplante”.

Este equilibrio no fue fácil, pero su determinación y capacidad para gestionar múltiples roles le permitieron superar los obstáculos. Además, su experiencia en consultoría le enseñó a manejar equipos y proyectos con eficiencia, lo que también se reflejó en su vida personal.

“Tú puedes marcar ciertas diferencias al tomar un proyecto, y la forma como vas a liderarlo va a hacer que la gente se fije en ti.”

Desafíos en un mundo dominado por hombres

Como mujer en un campo tradicionalmente masculino, Fabiola ha enfrentado numerosos desafíos. En sus primeros años de carrera, por ejemplo, tuvo que establecer límites claros para ser tomada en serio en reuniones donde las bromas y el sexismo eran frecuentes. Como ella misma describe: “Me tocó estar en reuniones donde, literalmente, se hacían comentarios muy desubicados, incluso algunas bromas que llegaron directamente a mí”.

Sin embargo, su capacidad de liderazgo y su personalidad abierta le permitieron ganar respeto y credibilidad. En Janssen, se convirtió en una de las primeras gerentes, rompiendo barreras de género en una industria donde las mujeres en puestos de liderazgo son escasas. Su éxito se debe a su perseverancia y a su habilidad para adaptarse a entornos desafiantes.

Legado y consejos

Entre los proyectos que más orgullo le generan está su trabajo en la implementación de sistemas tecnológicos que han mejorado los procesos empresariales. Fabiola se siente satisfecha de haber formado parte de equipos que han transformado la manera en que operan las empresas.

A otras mujeres que buscan destacarse en la industria tecnológica, les aconseja no temer a los desafíos y mantener una actitud proactiva. La perseverancia y la capacidad de aprender constantemente son clave para superar el síndrome del impostor y alcanzar el éxito. Como ella misma afirma:

“Siempre hay una constante... Es el síndrome del impostor. Yo creo que, cada cierto tiempo lo vivo”.

Además, destaca la importancia de encontrar un equilibrio entre la vida personal y profesional, sin dejar de lado las metas individuales y familiares. Con su historia, Fabiola inspira a futuras generaciones de mujeres líderes en TI.



Gabriela Diez

Inspiración Familiar y el Desafío de Romper Barreras

Gerente TI

Gabriela Diez, Gerente de TI en Metlife, encuentra su inspiración en su madre, una docente que siempre equilibró la vida familiar con su carrera profesional. Criada en un hogar donde se fomentaba la lucha por los objetivos sin importar el género, Gabriela nunca sintió limitaciones. Su primer contacto con la tecnología fue a los 14 años, ayudando a su madre con un curso de computación. Esta experiencia la llevó a descubrir su pasión y decidirse por la ingeniería de sistemas. A pesar de ser una de las pocas mujeres en su carrera, Gabriela perseveró gracias al apoyo de sus compañeras y a su determinación. “Yo nunca tuve esa limitación de que si soy mujer, que si no, que si ese mundo es para mí, que si no lo es, porque yo siempre tuve en mi cabeza que yo me iba a poner mis objetivos y que iba a luchar por conseguirlos”, recuerda

Accenture: una escuela de vida y un salto a Chile

Tras graduarse, Gabriela se unió a Accenture, una consultora donde aprendió valiosas herramientas y conoció personas que marcaron su carrera. Sin embargo, también fue una etapa de mucho esfuerzo y sacrificio. En medio de la crisis económica en Argentina, Accenture le ofreció la oportunidad de trasladarse a Chile. A pesar de la reticencia inicial por dejar a su familia y su departamento recién estrenado, Gabriela aceptó el desafío gracias al apoyo de sus padres, especialmente su padre, quien siempre la impulsó a buscar nuevas oportunidades. “Siempre para adelante, Gaby”, le aconsejó. “Si te tenés que ir del país, no hay problema. Algo vas a aprender”.

El Regreso a Argentina y BBVA: Un nuevo capítulo

Después de unos años en Chile, Gabriela decidió regresar a Argentina para estar más cerca de su

familia. Encontró una oportunidad en BBVA, donde había trabajado como consultora. Allí, personas que la conocían y valoraban su trabajo le abrieron las puertas y le ofrecieron un puesto en Argentina. “Nosotras sí tenemos un lugar para vos en el lugar donde quieras estar”, le dijeron. De esta manera, Gabriela volvió a su país natal y continuó su carrera en el sector financiero.

Liderazgo auténtico y la importancia del feedback

Durante su tiempo en BBVA, Gabriela tuvo jefes que la impulsaron y la ayudaron a crecer profesionalmente. Uno de ellos, en particular, se preocupaba por darle feedback después de cada reunión, algo que valora mucho. Este tipo de liderazgo, basado en la comunicación constante y el entendimiento de las personas, es el que Gabriela busca replicar en su rol actual como Gerente de TI en Metlife. Su historia es un testimonio de cómo la pasión, el esfuerzo y el apoyo de personas clave pueden llevar al éxito en el mundo de la tecnología.

“Yo nunca tuve esa limitación de que si soy mujer, que si no, que si ese mundo es para mí, que si no lo es, porque yo siempre tuve en mi cabeza que yo me iba a poner mis objetivos y que iba a luchar por conseguirlos”



Jacqueline Balbontín

“Lo único permanente es el cambio”: Una lección de vida en la banca

VP Banking Transformation

Jacqueline, es ingeniera civil industrial, inició su carrera en la banca en una época de grandes transformaciones. Su primer trabajo en un banco pequeño le brindó un valioso aprendizaje, pero pronto se enfrentó a la incertidumbre cuando la entidad fue vendida. “Lo único permanente es el cambio”, le dijo un gerente, una lección que marcaría su trayectoria. Este mantra la impulsó a adaptarse a los constantes cambios del sector financiero y a buscar nuevas oportunidades, convirtiéndose en una líder innovadora y resiliente.

La banca electrónica: un desafío tecnológico

En el Banco Sudamericano, Jacqueline participó en el desarrollo de la primera banca electrónica de Chile, un proyecto pionero que transformó la forma en que los clientes interactuaban con los servicios financieros. “Era armarlo de cero”, recuerda, destacando la complejidad y la innovación que implicaba conectar los bancos a través de una cámara de compensación automatizada. Este desafío tecnológico le permitió combinar sus conocimientos de ingeniería, finanzas y procesos, convirtiéndose en un puente entre el negocio y la tecnología.

Del cash management a recursos humanos: Giro inesperado y descubrimiento vocacional

Tras liderar con éxito el área de Banca Electrónica (hoy Cash Management), Jacqueline dio un giro inesperado y se unió al área de Recursos Humanos. Esta experiencia de 2 años le permitió descubrir su pasión por el liderazgo, la gestión de personas, el orden, la eficiencia y el impacto que podía generar en la organización. “Me gusta cuando hay un desafío donde hay que agregar valor y sabes que con eso la empresa tendrá mejores resultados”, explica. En Recursos Humanos, Jacqueline se destacó por su capacidad para optimizar procesos, mejorar la gestión del talento y generar un impacto positivo en la cultura organizacional.

Cambios continuos y aprendizaje sin catar

Luego de una reestructuración en el área de Recursos Humanos, tiene la opción de girar en 180 grados pasando al área comercial del Banco, donde conoció experiencias de éxitos y también fracasos (las metas comerciales no siempre son fáciles de alcanzar). Estando allí, tuvo la posibilidad de ser gerente/agente de sucursal bancaria donde pudo aprender a profundidad el negocio bancario y la importancia de la excelencia en el servicio al cliente. A comienzos de la década del 2010 tuvo la oportunidad de liderar/implementar un nuevo modelo comercial en toda la red de sucursales lo que significó un importante aumento de productividad de ventas.

“No es posible descubrir nuevos horizontes si no te atreves a cruzar el río”



Tecnología con propósito

Su actual rol, liderando la transformación del negocio de Retail Banking para más de 10 países desde Scotiabank, representa su momento más tecnológico. “Esto es para mí, es mi dream work”, cuenta sobre su posición actual. Allí, cruza estrategia, experiencia de cliente, tecnología y gestión de personas y el cambio. En su historia, siempre ha sido esa figura puente entre el negocio y los equipos técnicos: “Yo no soy ingeniera informática, pero sé perfectamente cuándo una solución va a generar valor real.” Y lo ha demostrado. Fue ella quien impulsó en el año 2013 el uso de iPads en ventas en sucursales cuando nadie hablaba de ventas digitales, y también quien diseñó las primeras experiencias de teletrabajo para colaboradores antes de la pandemia.

Adaptación, resiliencia y legado de liderazgo

La historia de Jacqueline es un testimonio de cómo la adaptación, la resiliencia y la pasión por el aprendizaje pueden llevar al éxito en el mundo de la tecnología. Su trayectoria, marcada por cambios constantes y desafíos superados, refleja su capacidad para reinventarse, aportar valor en diferentes roles y construir un liderazgo inspirador. Ha cambiado de áreas, aceptado la carga más baja por nuevos aprendizajes y dicho “no” a la zona de confort. “No es posible descubrir nuevos horizontes si no te atreves a cruzar el río”, repite, como quien lleva la frase tatuada. Quizás por eso, cuando en 2015 se ofreció un tour de innovación a Silicon Valley, lo pagó de su bolsillo, pidió vacaciones y fue. Vivió con ideas que, años después, posicionarían a Chile como referente global en engagement corporativo del cliente en banca. Su experiencia enseña que lo más importante es estar siempre dispuesto a aprender, adaptarse y aprovechar las oportunidades, sin importar las dificultades. Su capacidad de articular equipos e inspirar con humanidad y decisión es parte de lo que la ha hecho dejar huella. “Si me reconocen, es porque logré que mi equipo hiciera brillar el área. Esto nunca ha sido un trabajo solitario.”





Jessica Telias

De la programación al liderazgo, un viaje de resiliencia

Gerente de Continuidad Operacional TI

Descubriendo su pasión por la tecnología

Desde pequeña, Jessica Telias tuvo una fuerte inclinación por las matemáticas. Sabía que su futuro estaría ligado a los números, pero fue en la Universidad de Chile donde encontró su verdadera vocación: la computación. La programación y los sistemas la cautivaron rápidamente. En la universidad se tuvo que desenvolver en un ambiente principalmente de hombres, sin embargo, su determinación la llevó a terminar su carrera en cinco años y dar sus primeros pasos en la industria tecnológica, comenzando como programadora antes de ascender progresivamente a roles de mayor responsabilidad.

Crecimiento profesional en un mundo masculino

El camino de Jessica estuvo marcado por desafíos que la impulsaron a superarse continuamente. En sus primeros años, trabajó en empresas donde ser mujer en tecnología era más una excepción que una norma. En la papelera donde comenzó su carrera, era una de las dos únicas mujeres en un equipo mayoritariamente masculino. Sin embargo, su talento y disciplina la hicieron destacar rápidamente. Aunque tuvo que demostrar constantemente su capacidad para liderar proyectos y equipos técnicos.

Luego, en su paso por la consultoría, encontró mayores oportunidades de crecimiento. Allí, su carrera dio un giro internacional, llevándola a trabajar con diversas industrias y a viajar por la región. Esta experiencia le permitió desarrollar una visión global de la tecnología y la gestión de equipos en diversas ramas de la misma.

Además, fue una de las integrantes del primer Consejo de Liderazgo Femenino en Walmart, una iniciativa que posteriormente se transformó en el Consejo de Diversidad e Inclusión. Su participación en este consejo reafirma su compromiso con la promoción de la equidad de género y la inclusión en todos los ámbitos, valores que continúa defendiendo en su carrera profesional.

Conciliación entre trabajo y familia

Más allá de su desarrollo profesional, Jessica enfrentó uno de los mayores desafíos: equilibrar su carrera con la maternidad. Con tres hijos y una agenda exigente, aprendió a organizarse y a apoyarse en su red cercana para no abandonar sus aspiraciones. Aunque tuvo que tomar decisiones difíciles, tener que viajar constantemente, siempre lo hizo con la convicción de que su éxito profesional también era una forma de enseñarles a sus hijas la importancia de la independencia y la perseverancia para alcanzar sus sueños.

Inspiración para las nuevas generaciones

Hoy, Jessica Telias es una líder en tecnología en SMU, donde ha logrado consolidar su visión de un liderazgo cercano y eficiente. Su estilo es directo y transparente, confiando en la importancia de conocer a su equipo más allá de lo profesional. Para las nuevas generaciones de mujeres en tecnología, su consejo es claro: "Atrévete. No esperes sentirte 100% preparada antes de asumir un reto. Aprende sobre la marcha, confía en tu capacidad y nunca te pongas límites". Su historia es un testimonio de resiliencia, pasión y liderazgo, recordándonos que el crecimiento profesional y personal pueden ir de la mano con determinación y valentía.

"Atrévete. No esperes sentirte 100% preparada antes de asumir un reto. Aprende sobre la marcha, confía en tu capacidad y nunca te pongas límites"



29%

de los roles de alta dirección en Latinoamérica están ocupados por mujeres.





Joselyn Biermann

De los números a los datos: un viaje en la tecnología

Subgerente Gobierno de Datos

Joselyn Biermann nunca planeó entrar en el mundo de la tecnología. Ingeniera comercial de formación, su camino comenzó en el control de gestión, analizando reportes y optimizando información para grandes corporativos. “Me dedicaba a automatizar reportes en Excel hasta que con un solo clic ya estaban listos”, recuerda. Sin darse cuenta, su trabajo la llevó a involucrarse con bases de datos, estructuras de información y, finalmente, a liderar proyectos de tecnología. Su salto definitivo ocurrió cuando se unió a una empresa financiera, TRANSBANK, donde se convirtió en el nexo entre las necesidades del negocio y las áreas tecnológicas. “Me transformé en la traductora entre los equipos de datos y los de gestión”, explica.

Un mundo en constante transformación

El desafío más grande de Joselyn fue adentrarse en un campo en plena evolución. “Cuando llegué a la gobernanza de datos, en Chile apenas se hablaba del tema”, comenta. Aprendió sobre la marcha, trabajando con proveedores internacionales y explorando nuevas metodologías. Su paso por WOM fue clave: “Ahí descubrí realmente la tecnología. Empezamos a mover información a la nube, a trabajar con Google y con herramientas avanzadas como ANJANA DATA”. Su capacidad para adaptarse a entornos cambiantes la llevó a su rol actual como subgerente de gobierno de datos en CONSORCIO, donde su misión es hacer conversar plataformas distintas en un ecosistema financiero complejo.

“Lo mejor que podemos enseñarles a nuestros hijos es que se puede ser feliz en lo personal y en lo profesional”.

Entre la maternidad y la carrera

El equilibrio entre lo personal y lo profesional ha sido una de sus mayores pruebas. “Cuando fui mamá, supe lo que era coordinar cada minuto del día”, confiesa. La logística entre trabajo, familia y su participación en organizaciones internacionales la mantiene en movimiento constante. “Corro todo el día entre dejar a mi hija en el colegio, reuniones y eventos. Pero trato de desconectar cuando ceno con ella”, explica. A pesar de las dificultades, Joselyn valora el impacto de su ejemplo. “Lo mejor que podemos enseñarles a nuestros hijos es que se puede ser feliz en lo personal y en lo profesional”, afirma con convicción.

Un referente en el gobierno de datos

Joselyn tiene una meta clara: ser una referente en su campo. “En el gobierno de datos somos pocos y aún menos mujeres”, señala. Su experiencia de más de siete años en el área le ha permitido desarrollar un conocimiento profundo que quiere compartir con otros. “Me gustaría llevar mi carrera a España, dar charlas, mentorías y, en unos años, enseñar en la universidad”, dice con entusiasmo. Su camino no ha sido fácil, especialmente viniendo de región y estableciéndose en Santiago sin una red de apoyo. Sin embargo, su determinación la ha llevado lejos. “Cuando llegué a mi nueva casa, sentí que estaba donde quería estar. Ha sido un camino difícil, pero lo he logrado”, concluye con orgullo.



Karen Valdivia

De “Ghost” a Líder Auténtica

Gerente de Productos Digitales

Karen Valdivia, una profesional destacada en el mundo de la tecnología, comparte su trayectoria en un entorno históricamente dominado por hombres. Al principio de su carrera, Karen sintió la presión de encajar, de adaptar una personalidad que no era la suya para ser tomada en serio. “En algún momento sentí que tuve que empezar a ‘disfrazarme’, que tuve que empezar a vestirme de una manera distinta, y yo no me sentía cómoda, simplemente no era yo misma”, reflexiona Karen, describiendo el proceso de convertirse en un “ghost”, una sombra de sí misma para ser aceptada en el mundo de la tecnología. Pero ¿cómo se logra un liderazgo auténtico sin perder la esencia?

El “Flip” y el Reencuentro con el Sello Femenino: Maternidad como Catalizador

La maternidad marcó un punto de inflexión en la vida de Karen. Después de años de intentar encajar en un molde preestablecido, la llegada de sus hijas la impulsó a abrazar su identidad femenina y a liderar desde la autenticidad. “Fui mamá hace casi cuatro años y recientemente tuve otra hija. En ese proceso, asumí un rol más maternal y fue ahí cuando hice el flip, cuando cambié mi perspectiva y me di cuenta de que no estaba mal ser como soy, que esta es mi forma de ser y así me siento feliz”, explica Karen, describiendo el proceso de reconexión con su esencia femenina y el descubrimiento de un liderazgo más auténtico y empático.

Rompiendo moldes en la minería: agilidad y productos digitales en un mundo de papel

Karen ha desafiado las convenciones y ha introducido metodologías ágiles y productos digitales en una industria tradicionalmente conservadora, como la minería. Reconoce que el camino no ha sido fácil y destaca la importancia de alinear la estrategia digital con la estrategia de la compañía y de contar con el apoyo de la alta dirección para lograr una transformación exitosa. “Desde tu jefe al gerente general deben estar convencidos de lo que estás haciendo, y todos deben estar y creer en la estrategia. Si no, será un esfuerzo sin frutos”, dice.

Inspirando a la Próxima Generación: El Poder de Compartir Experiencias y Romper Estereotipos

Karen reconoce la importancia de crear redes de apoyo y de romper los estereotipos de género que limitan el potencial de las mujeres. “Creo que cuando la gente está contenta trabajando, hace muy bien su trabajo”, afirma Karen, destacando la importancia de crear un ambiente laboral inclusivo y empático. Su legado es claro: inspirar a las nuevas generaciones a desafiar las convenciones, a abrazar su autenticidad y a liderar con confianza en sí mismas.

“Desde tu jefe al gerente general deben estar convencidos de lo que estás haciendo, y todos deben estar y creer en la estrategia. Si no, será un esfuerzo sin frutos”



Laura Grimau

Una vocación firme desde la infancia

Subgerente TI

Temprano interés por la tecnología

“Desde chiquita me apasionó la tecnología”, recuerda Laura Grimau, Subgerente de TI en Grupo CAP. Fue precisamente esa pasión la que la llevó a elegir la Ingeniería en Informática como carrera. A pesar de los desafíos que implicaba incursionar en un campo predominantemente masculino, su determinación e interés profundo por la tecnología la impulsaron a superar cada obstáculo, pavimentando el camino hacia una exitosa trayectoria profesional.

Superando Sesgos de Género y Validando su Talento en el Mundo de la Consultoría

Mientras estudiaba en la Universidad Nacional de La Matanza, en Argentina, ingresó a Accenture, donde estuvo a cargo de la implementación de sistemas y soluciones tecnológicas. Tras unos años en su país natal, y gracias a la posibilidad que le entregó la empresa, en 2006 decidió comenzar una etapa profesional en Chile. Desde sus inicios sintió que, por ser mujer, debía demostrar constantemente sus capacidades y conocimientos. “Sentía una necesidad permanente de validación”, comenta Laura, aludiendo a un entorno donde la credibilidad muchas veces se otorgaba más fácilmente a sus colegas hombres. A pesar de estas barreras, se mantuvo firme en su propósito, destacando especialmente en la parte funcional, donde su habilidad para interactuar con los usuarios y comprender sus necesidades le permitió aportar un valor único a cada proyecto.

“Lo mejor que podemos enseñarles a nuestros hijos es que se puede ser feliz en lo personal y en lo profesional”.

La Maternidad como un Impulso para el Cambio y la Búsqueda de un Equilibrio

Un hito significativo en la vida de Laura fue su decisión de ser madre, lo que la llevó a replantearse y buscar un trabajo que le ofreciera mayor flexibilidad. Fue en esta búsqueda en la que en 2010 se integró a CAP, donde encontró un espacio que no solo le permitió conciliar su vida personal y profesional, sino también potenciar sus habilidades y ponerlas al servicio de la organización. “En CAP encontré un lugar donde pude seguir creciendo profesionalmente, donde creyeron en mi talento, sin tener que renunciar a mis proyectos personales”, afirma Laura, destacando la importancia de un entorno laboral que reconoce y respeta las distintas etapas de la vida.

Empoderando a Otras Mujeres: Un Legado de Liderazgo Inclusivo y Empático

Actualmente Laura lidera un equipo diverso y se ha propuesto impulsar el desarrollo de otras mujeres en tecnología, generando espacios donde puedan crecer, asumir desafíos y ser reconocidas por su talento. “Lo importante es que cada persona, sin importar su género, pueda desplegar su potencial, con las herramientas, la confianza y las mismas oportunidades que cualquier otro profesional”, afirma Laura, subrayando su compromiso con un liderazgo que valora las distintas trayectorias y estilos.

Su historia refleja cómo la pasión, la perseverancia y una visión inclusiva pueden transformar equipos y abrir camino hacia un futuro más equitativo para las mujeres en el mundo profesional.



Loana León

De Venezuela a Chile: Un nuevo comienzo impulsado por la resiliencia

Jefe de Gobierno de Datos

Llegar y reinventarse

Cuando Loana León dejó Venezuela en 2017, no imaginaba que ese viaje marcaría el inicio de una transformación tan profunda. Llegó a Chile buscando oportunidades, con una carrera como contadora y años de experiencia en logística, pero enfrentó de inmediato una realidad compleja. A pesar de estar calificada, muchas puertas se le cerraron: no por su currículum, sino por su silla de ruedas. “Me decían que tenía el perfil, pero no las condiciones para recibirme”, recuerda.

Todo cambió un 14 de febrero, cuando recibió la llamada de Francisco González, quien le ofreció su primer trabajo en Walmart Chile a través del programa de inclusión. Ahí comenzó como analista de negocios en planificación de ventas. Rápidamente destacó por su curiosidad, su disciplina y su disposición para aprender. Pero fue en 2020 cuando su camino tomó un giro inesperado y decisivo: entró al mundo de los datos.

Datos, vocación y confianza recuperada

En la gerencia de Data & Analytics, primero acompañando a Héctor Contardo y luego liderando el equipo de gobierno de datos, Loana encontró una nueva pasión. “No se sentí como un esfuerzo. Estudiaba por gusto, invertía mis fines de semana en cursos, feliz”, cuenta. Lo que empezó como un nuevo desafío técnico se convirtió en una fuente de propósito. Más allá de las habilidades, Loana redescubrió una versión de sí misma que había olvidado. Esa profesional que en Venezuela había liderado procesos logísticos, asumido responsabilidades enormes y gestionado equipos con determinación. Esa “Loa” volvió a emerger, ahora con más herramientas y una red que la apoyaba sin condiciones: sus padres, su hermana y un entorno laboral que apostó por ella incluso antes que ella misma.

Liderar desde lo humano

Hoy lidera un equipo diverso, técnico y entusiasta. Su estilo es claro: cercanía, respeto y autenticidad. “No tengo reportes, tengo personas”, dice. Cree en los equipos como redes de confianza, donde se aprende colaborativamente y se lidera con el ejemplo. Para ella, lo técnico y lo humano no se excluyen, se potencian. Y aunque reconoce que a veces le cuesta delegar, ha ido entendiendo que confiar en su equipo también es una forma de crecer. “Estoy aprendiendo a soltar. Me costó, pero hoy me sale más natural”, afirma. En su equipo hay espacio para las diferencias, para las conversaciones honestas y para celebrar los logros en comunidad.

El mayor logro: atreverse

Cuando se mira hacia atrás, Loana no menciona un cargo o un proyecto. Para ella, el hito más importante fue volver a decir que sí. “Hoy ya no me freno. Me invitan a algo y voy. Sin pensarlo tanto.” A las mujeres que están comenzando, les diría lo mismo que se repite a ella misma: “levantar la mano, pedir ayuda, creer en lo que no se ve... aún.” Porque a veces, el mayor crecimiento ocurre justo después de volver a confiar.

“Hoy ya no me freno. Me invitan a algo y voy. Sin pensarlo tanto. Esa confianza en mí misma ha sido uno de los logros más grandes de este proceso.”



Mabel Vargas

“Hay que dejar que las cosas caigan de maduro”: forjando confianza en un mundo técnico

Gerente Infraestructura TI

Mabel Vargas, Infrastructure Manager Principal, es una ingeniera electrónica con más de 25 años de experiencia en tecnología. Desde sus inicios, en un entorno predominantemente masculino –“80 hombres y 2 mujeres” eran su carrera en la Santa María– Mabel aprendió a forjar su camino con determinación y paciencia. Su filosofía es clara: “hay que dejar que las cosas caigan de maduro, hay que dejar que la gente se tome su tiempo para que confíe en uno”. Este enfoque, basado en demostrar su valía con hechos y no con palabras, la ha llevado a liderar equipos y proyectos de gran envergadura en México y Chile.

Equilibrio, redes de apoyo y superando los lobbies masculinos

Mabel ha sabido equilibrar su exigente carrera con su vida familiar, siendo madre de un hijo de 14 años. Reconoce que no ha sido fácil, especialmente en una época en la que los horarios laborales eran menos flexibles. Sin embargo, gracias al apoyo de su familia y a su capacidad para organizarse, ha logrado cumplir con sus responsabilidades tanto en el trabajo como en el hogar. Mabel también ha enfrentado desafíos como los “lobbies” masculinos que se forman en los altos cargos, a los que no siempre ha sido invitada. A pesar de esto, ha sabido mantenerse firme en sus convicciones y seguir avanzando en su carrera. “Es importante también que todas las personas sepan que si una mujer toma un cargo de liderazgo necesita una red de apoyo así como el hombre, es imposible hacerlo solo, ninguna persona”, afirma, destacando la importancia del soporte familiar y profesional.

“Es importante también que todas las personas sepan que si una mujer toma un cargo de liderazgo necesita una red de apoyo así como el hombre, es imposible hacerlo solo, ninguna persona.”

De operadora a creadora de innovación: poniéndose en los zapatos del otro

Uno de los mayores logros de Mabel ha sido su capacidad para acercar la tecnología al negocio, logrando que las áreas de negocio le digan qué necesitan en lugar de imponerles soluciones. “Logré acercar el área de tecnología al negocio, logré ir a que el negocio me dijera qué necesitaba más que yo le llevara la solución”, explica. Para lograr esto, Mabel se ha puesto en los zapatos de todos los miembros de su equipo, desde los operadores hasta los directores, entendiendo sus necesidades y creando soluciones a medida. Su enfoque empático y su capacidad para construir relaciones sólidas la han convertido en una líder respetada y admirada. Gracias a esto, fue una de las creadoras del área de innovación de Baja Los Andes.

Un legado de empoderamiento y confianza para las futuras generaciones

El consejo de Mabel para las mujeres que aspiran a roles de liderazgo es claro: todos tenemos miedo ante un nuevo desafío, pero eso no debe impedirnos avanzar. Su historia es un testimonio de cómo la perseverancia, la confianza en uno mismo y la capacidad para construir relaciones sólidas pueden abrir puertas y romper barreras. Mabel espera que su experiencia sirva de inspiración para las futuras generaciones de mujeres en tecnología, animándolas a perseguir sus sueños y a liderar con autenticidad y pasión.



Macarena Paredes

De la incertidumbre a la maestría en tecnología

Gerente TI

Del sueño de la medicina a la informática

El destino de Macarena Paredes no siempre estuvo ligado a la tecnología. De hecho, su primer sueño era estudiar medicina, pero las circunstancias económicas y una inesperada conexión con la informática la llevaron a tomar otro camino. “Conocí la informática por mi prima. Yo estudiaba con ella por aburrimiento y me di cuenta de que me gustaba y se me daba bien”, recuerda. Sin un plan claro, pero con una mente ágil para los números, decidió estudiar Ingeniería Informática. Su primer trabajo no fue fácil: salarios bajos, largas jornadas de soporte técnico y un entorno donde las mujeres eran minoría. Sin embargo, fue allí donde encontró mentores que la impulsaron. “Fueron muy estrictos conmigo, pero aprendí muchísimo. Fueron mi escuela”, afirma.

Liderar en minoría: el desafío de hacerse escuchar

A medida que Macarena ascendía en su carrera, la validación profesional se convirtió en un desafío constante, especialmente cuando ingresó a sectores tradicionalmente masculinos. “En mis primeros trabajos no sentí dificultades, pero cuando asumí roles de liderazgo en la Clínica Alemana, donde el 90% eran hombres, tuve que posicionarme y demostrar mi capacidad”, cuenta. A pesar de la resistencia inicial, su enfoque basado en el conocimiento y la preparación la ayudó a consolidarse. “Cuando no entiendo algo, estudio hasta tenerlo claro. No me gusta tomar decisiones sin entender el contexto”, explica. Su determinación le permitió asumir jefaturas claves, incluso en áreas donde inicialmente no se sentía cómoda, como infraestructura y continuidad operacional.

Tecnología con propósito: conciliación, maternidad y redefinición del éxito

Uno de los mayores retos para Macarena ha sido balancear su vida profesional con la personal.

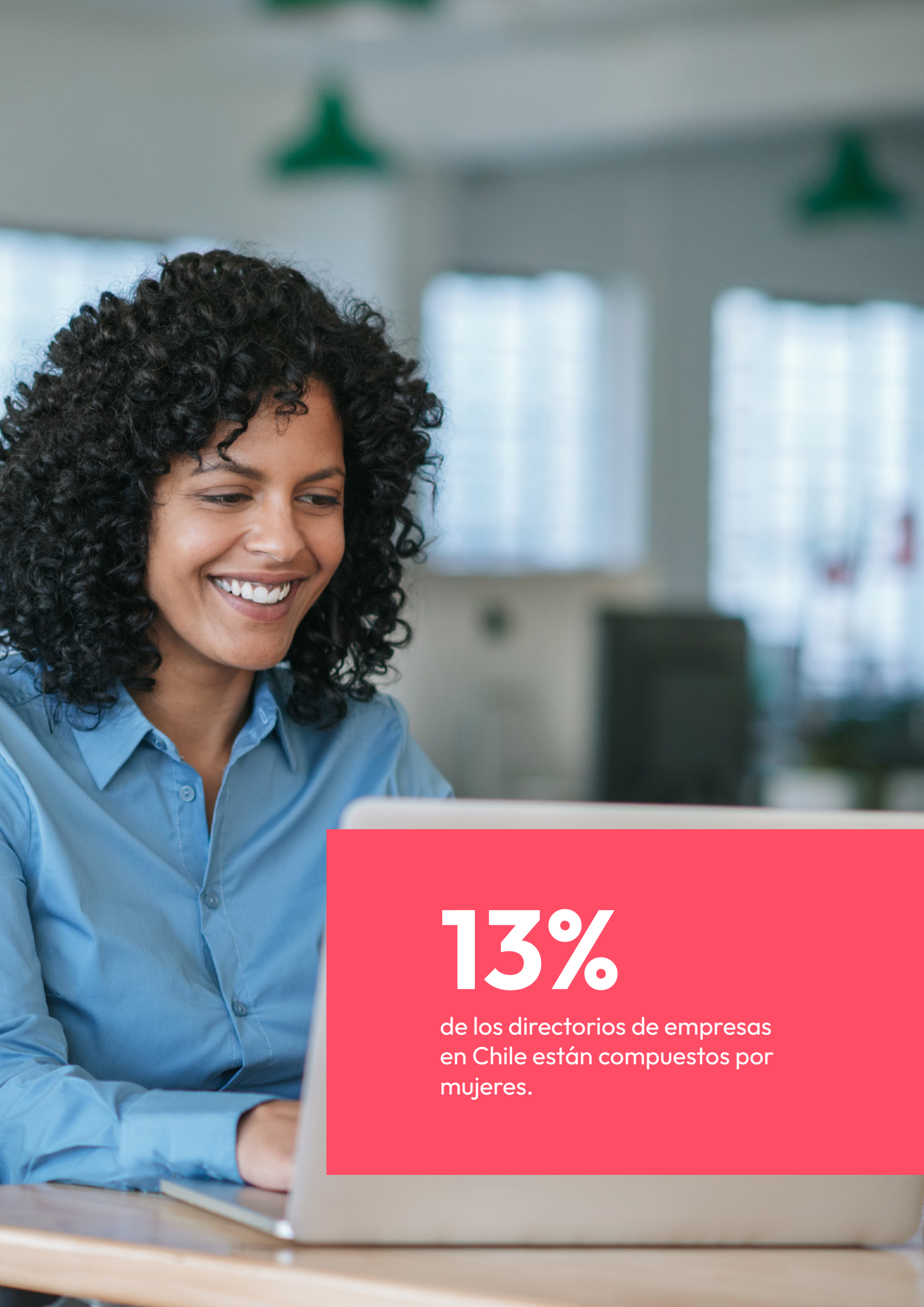
“La maternidad en tecnología es muy difícil. Nosotros trabajamos casi 24/7, si alguien dice lo contrario, miente”, confiesa. Durante la pandemia, su compromiso con el trabajo la llevó a responder llamadas a las pocas horas de haber dado a luz. Sin embargo, con el tiempo, entendió la importancia de establecer límites. “Busqué un trabajo que me permitiera estar más presente para mis hijos. Quería evitar el peso de la maternidad ausente”, dice. Su nuevo rol en Enami, donde para la empresa es importante el equilibrio de la vida laboral con la personal, facilitando este equilibrio, le ha brindado la oportunidad de continuar en la tecnología sin sacrificar su tiempo con la familia, demostrando que es posible construir un camino profesional sin dejar de lado lo personal.

Trabajo en equipo y crecimiento continuo

A lo largo de su carrera, Macarena ha aprendido que el liderazgo no se trata solo de tomar decisiones, sino de construir equipos sólidos. “Siempre busqué hacer equipo. La confianza es clave. Es como en la Fórmula 1, donde cada persona del equipo sabe exactamente qué hacer sin que el piloto tenga que supervisarlos”, compara. Para las mujeres que buscan destacarse en tecnología, su consejo es claro: “Comunicación y equipo. Si el equipo no funciona unido, no se avanza”. También destaca la importancia del aprendizaje continuo y la adaptabilidad, dos cualidades que la han llevado hasta donde está hoy. “Nunca me detuve a mirar cuánto había avanzado, pero ahora veo que cada desafío, incluso los más difíciles, me han preparado para lo que viene”. Con una trayectoria marcada por la superación y el aprendizaje, Macarena Paredes sigue construyendo su legado en el mundo de la tecnología.

“Nunca me detuve a mirar cuánto había avanzado, pero ahora veo que cada desafío, incluso los más difíciles, me han preparado para lo que viene”.





13%

de los directorios de empresas
en Chile están compuestos por
mujeres.



Marcela Vera Espinoza

Navegando el éxito en la
tormenta digital

PMO TI

El despegue de una ingeniera audaz

Marcela Vera no llegó al mundo de la tecnología por casualidad, sino por una mezcla de curiosidad y ambición. Ingeniera Civil Industrial de formación, su paso por una universidad brasileña le abrió los ojos a un mundo de posibilidades. Si bien sus primeros trabajos fueron durante la universidad con ayudantías y otros, su primer trabajo formal fue con apenas 23 años, recién egresada se enfrentó al desafío de ordenar un área de compras estratégicas en AES Gener, implementando metodologías sencillas pero efectivas que generaron un cambio cultural en la empresa. Aunque no se veía a largo plazo en ese puesto, Marcela aprovechó la oportunidad para aprender sobre comercio exterior y gestión presupuestaria, habilidades que serían cruciales en su futuro. Previamente, en sus prácticas obrera y profesional, tuvo un paso por la minería, aunque influenciado por la importante trayectoria de su padre, la impulsó a buscar su propio camino, demostrando que su valía trascendía los apellidos.

De los cielos a la transformación digital

Su obsesión por trabajar en la aerolínea LATAM la llevó a postular a un cargo en el área de TI, donde encontró su verdadera pasión: los proyectos. Sin experiencia previa, pero con una gran capacidad de negociación y una visión estratégica, Marcela se sumergió en un mundo de stakeholders internos y externos, aprendiendo a gestionar proyectos complejos y a liderar equipos multidisciplinarios. Su paso por Colombia y Brasil, implementando un nuevo sistema de mantenimiento aeronáutico, la enfrentó a desafíos culturales que la

“Hay que creer en sí mismas, buscar oportunidades de aprendizaje y no tener miedo de asumir riesgos”.

obligaron a adaptarse y a desarrollar habilidades de comunicación intercultural.

A pesar de las dificultades, Marcela demostró su capacidad para liderar proyectos en entornos multiculturales, siempre con una actitud positiva y un enfoque en los resultados.

Liderazgo en un mundo de hombres (y bytes)

El camino de Marcela no estuvo exento de obstáculos. Como mujer joven en un campo dominado por hombres, tuvo que superar prejuicios y demostrar su valía en cada proyecto. Su llegada a Chilexpress como Jefe de TI fue un punto de inflexión en su carrera, ya que se enfrentó al desafío de transformar una empresa de desarrolladores en un equipo de articuladores de procesos y socios estratégicos. Con un enfoque innovador y una gran capacidad de liderazgo, Marcela logró cambiar la mentalidad de la empresa, implementando metodologías ágiles y fomentando una cultura de colaboración y mejora continua. Su experiencia en Chilexpress la consolidó como una líder en transformación digital, capaz de impulsar el cambio y de generar resultados tangibles en un entorno empresarial desafiante.

Un legado de inspiración

Marcela Vera es un ejemplo de perseverancia, pasión y liderazgo en el mundo de la tecnología. Su historia inspira a otras mujeres a seguir sus sueños y a no dejarse intimidar por los desafíos. Su consejo para las futuras líderes es claro: creer en sí mismas, buscar oportunidades de aprendizaje y no tener miedo de asumir riesgos. Con una actitud positiva y una visión estratégica, Marcela ha logrado dejar su huella en cada empresa en la que ha trabajado, demostrando que el éxito no es cuestión de género, sino de talento, esfuerzo y pasión por lo que se hace. Su legado es un faro de esperanza para todas las mujeres que aspiran a liderar en la industria tecnológica.



María Carolina Lacalle

Una ingeniera reinventándose
tras la adversidad

Gerente TI

Un despido inesperado

María Carolina, Ingeniera Informática con una trayectoria marcada por el éxito y la adversidad, personifica la capacidad de reinventarse y volver a empezar. Su historia comienza con un despido inesperado, no por falta de rendimiento, sino por una situación de acoso. “Ante la adversidad, pienso que volver al origen es clave para encontrar el éxito y la realización”, reflexiona Carolina, una frase que resume su filosofía de vida y su enfoque ante los desafíos. Este revés, lejos de detenerla, la impulsó a reconectar con su esencia y a redescubrir su pasión por el desarrollo de software.

De Oracle a la guerra de las farmacias: Desafiando límites y creando impacto

Los primeros años de Carolina en el mundo laboral transcurrieron en Oracle, donde tuvo la oportunidad de participar en proyectos emblemáticos. Uno de ellos, el desarrollo del sistema de puntos para las farmacias durante la “guerra de las farmacias”, la catapultó a la fama permitiéndole demostrar su talento y creatividad. “Trabajamos de día, de noche e incluso los fines de semana. Era una carrera y la ganamos”, recuerda Carolina, destacando el esfuerzo que implicó sacar adelante este proyecto en tiempo récord. Su éxito en Oracle la llevó a asumir nuevos desafíos y a explorar diferentes áreas de la tecnología.

Maternidad y un alto en el camino: priorizando familia sin renunciar a la pasión

La maternidad marcó un punto de inflexión en la carrera de Carolina. Si bien reconoce que tener hijos implica un “estancamiento” en la vida profesional, nunca renunció a su pasión por la tecnología. “Es inevitable: si una mujer tiene un hijo su carrera pasa a un segundo plano, se estanca un poco”, afirma Carolina, reconociendo los desafíos que enfrentan las mujeres para equilibrar su vida familiar con la profesional. Sin embargo, ella supo encontrar la forma de seguir creciendo, adaptándose a las nuevas circunstancias y buscando oportunidades que le permitieran desarrollarse sin descuidar a su familia.

De subgerente a ingeniera de diseño: el retorno al desarrollo y la reinención constante

Fiel a su filosofía y tras una etapa como Subgerente de Gestión de la Información, Carolina decidió dar un giro radical en su carrera para volver a sus raíces como ingeniera de diseño de software. Esta decisión, lejos de ser un retroceso, representó una oportunidad para reconectar con su pasión por la programación y para aportar valor desde una perspectiva más técnica. Actualmente, Carolina lidera el área TI de Econorent, donde creó un sistema innovador de checkin/checkout electrónico que transformó el proceso para arrendar un auto. Su historia es un testimonio de cómo la resiliencia, la autenticidad y la pasión por el aprendizaje pueden transformar vidas y construir un futuro más pleno y satisfactorio. Elige siempre “volver al origen”.

“Ante la adversidad, pienso que volver al origen es clave para encontrar el éxito y la realización”



María de Lourdes

Una vocación tecnológica con sello propio

Gerente TI

María de Lourdes, con una destacada trayectoria en el mundo de la tecnología, personifica la innovación y el liderazgo estratégico. Desde sus inicios, supo que su camino estaba ligado a la transformación y la resolución de problemas. “Siempre mi motivación, mi pasión estaba en transformar, resolver, innovar”, declara con entusiasmo, una frase que resume su enfoque y su compromiso con la mejora continua. En una época en la que la carrera de sistemas estaba emergiendo, María de Lourdes se aventuró a explorar este campo, impulsada por un profesor que le reveló el poder de la computación para resolver problemas de manera innovadora.

Un legado de impacto: Transformación de las áreas de tecnología en Red de Salud UC y Clínica Indisa

Tras un exitoso paso por el sector bancario en Ecuador, María de Lourdes inició su carrera en la industria de la salud en Chile en 2001, incorporándose a la Red de Salud UC. Durante 14 años, lideró importantes iniciativas TI que permitieron alinear los proyectos de TI con los objetivos estratégicos de la organización, generando mejoras significativas en eficiencia, procesos y calidad de servicio. En 2014, asumió un nuevo desafío al integrarse a la Clínica Indisa, donde continuó su misión de transformar el área de TI. “Indisa estaba en ese momento, que era un área bien operativa, y darle un nivel más estratégico”, explica. Su enfoque en comprender las

“A mí me decían: no hablas en cuadrado, hablas en redondo’. Yo creo que eso me ha abierto muchas puertas: escuchar genuinamente, entender qué hay detrás de un problema, y generar conversaciones que conectan al negocio con la tecnología.”

necesidades del negocio y convertir la tecnología en un aliado clave ha sido fundamental para impulsar la transformación digital de ambas instituciones. Con 24 años de trayectoria (14 en Red Salud UC y 10 en Indisa), su capacidad para liderar proyectos de gran envergadura y establecer relaciones sólidas con stakeholders la posiciona como una figura clave del sector.

“No hablas en cuadrado, hablas en redondo”: comunicación efectiva y la construcción de relaciones sólidas

Una de las claves del éxito de María de Lourdes ha sido su capacidad para comunicarse de manera efectiva y establecer relaciones sólidas con los stakeholders. “A mí me decían, no hablas en cuadrado, hablas en redondo”, recuerda con una sonrisa, destacando su enfoque para abordar los problemas desde diferentes perspectivas y encontrar soluciones creativas que satisfagan las necesidades de todos. Su habilidad para escuchar, comprender las preocupaciones de los demás y construir puentes entre diferentes áreas de la clínica le ha permitido superar obstáculos y generar un ambiente de colaboración y confianza. Su habilidad para generar vínculos sólidos con el equipo médico y administrativo destacaba en un entorno donde esas relaciones no siempre son comunes.

Empoderamiento femenino y la inspiración para las nuevas generaciones

María de Lourdes reconoce que, si bien ha habido avances en materia de igualdad de género, aún queda camino por recorrer. Su historia es un testimonio de cómo la pasión, la perseverancia y el liderazgo pueden transformar organizaciones y construir un futuro más inclusivo y equitativo. Con un estilo auténtico, las competencias de María de Lourdes son innatas. Su experiencia sirve de inspiración para las nuevas generaciones de mujeres en tecnología, animándolas a perseguir sus sueños y a liderar con confianza y pasión.



María Eugenia Nabalón

Pionera en la transformación digital

Gerente TI

Un comienzo inesperado

La trayectoria de María Eugenia Nabalón en el sector tecnológico es un relato de adaptabilidad y visión estratégica. Inicialmente, su interés se centró en las matemáticas, pero pronto descubrió su verdadera pasión en la ingeniería informática. En una época en la que las mujeres eran minoría en este campo, María Eugenia no solo perseveró, sino que destacó, demostrando una capacidad innata para superar obstáculos y liderar proyectos innovadores. Su camino comenzó con una decisión audaz: optar por una licenciatura en matemáticas como base sólida antes de aventurarse en la ingeniería, lo que le proporcionó una ventaja significativa en el dominio de cálculos complejos y la resolución de problemas.

Desafíos y superación

Desde sus inicios, María Eugenia demostró proactividad y determinación. En lugar de buscar una práctica tradicional, solicitó un puesto de trabajo, demostrando su confianza y deseo de aprender. A lo largo de su carrera, ha enfrentado desafíos inherentes a un campo dominado por hombres, pero su enfoque ha sido siempre el de validar sus habilidades a través del trabajo arduo y la excelencia en sus resultados. Nunca permitió que el género definiera sus límites, sino que se esforzó por ser reconocida por su talento y dedicación.

Un legado de innovación

Uno de sus primeros logros en la carrera de María Eugenia fue liderar el desarrollo del sistema de banca en línea para empresas de una de las principales Bancos del país. Este proyecto, que abarcó desde el análisis hasta el diseño y la programación, consolidó su reputación como una líder capaz de llevar a cabo proyectos complejos y de gran impacto en la industria de la Banca Nacional e Internacional. Su pasión por los desafíos y su constante

búsqueda de nuevas oportunidades la han llevado a asumir roles de liderazgo en empresas del ámbito Público y Privado, donde ha impulsado la transformación digital y ha fomentado el crecimiento de equipos de alto rendimiento. Además, ha demostrado su compromiso con la innovación al liderar proyectos que han permitido a las empresas adaptarse a las nuevas tecnologías y mejorar su eficiencia operativa y en el ámbito público la implementación de una de las primeras iniciativas que incorpora interoperabilidad entre instituciones del estado facilitando así el acceso de beneficios a las personas.

Inspiración para futuras líderes

Además de su destacada trayectoria profesional, María Eugenia ha dedicado tiempo y energía a mentorear a otras mujeres en el campo de la tecnología. A través de su programa de coaching personalizado, ha ayudado a numerosas profesionales a desarrollar sus habilidades, superar obstáculos y alcanzar su máximo potencial, contribuyendo además en otros roles como jueza en un programa internacional que promueve el emprendimiento tecnológico en niñas y jóvenes. Su consejo para las mujeres que aspiran a liderar en la industria tecnológica es claro: crean en sí mismas, busquen desafíos constantes y nunca dejen de aprender y crecer. María Eugenia Nabalón es un ejemplo inspirador de cómo la pasión, la perseverancia y el liderazgo pueden transformar no solo una carrera, sino también toda una industria. Su legado perdura en cada proyecto que lidera y en cada mujer que inspira a seguir sus pasos.

“Crean en ustedes, no dejen de hacerlo. Busquen desafíos constantes y nunca dejen de aprender y crecer.”



María Paz Coloma

Atari, Lesiones y la Semilla de una Vocación Atípica

Subgerente Desarrollo TI

Del Atari a la Informática

María Paz Coloma, una figura destacada en PreviRed, desafió las convenciones desde temprana edad. En los 80, mientras las niñas evitaban los videojuegos y el fútbol, ella dominaba el Atari de su hermano y soñaba con ligas femeninas, demostrando que “las mujeres no jugábamos” era un prejuicio. Una lesión frustró su carrera deportiva, pero su espíritu competitivo la guió hacia la informática: “Trataba de hacer programas en el Atari, no funcionaba ninguno, pero dije, está entretenido este tema de la informática”, recuerda María Paz, describiendo sus primeros pasos en un campo que, sin saberlo, se convertiría en su pasión.

De la versatilidad al reconocimiento: Forjando un legado en la adversidad

La trayectoria de María Paz se distingue por su diversidad y su capacidad para crecer en entornos desafiantes. En sus primeros años profesionales, se formó en empresas pequeñas y de recursos limitados, donde era común asumir múltiples responsabilidades más allá del cargo formal. Este tipo de entornos, lejos de ser una barrera, se convirtieron en su mejor escuela. Recuerda con humor sus tiempos en Paperless, dado que los gerentes se llamaban Pedro y Pablo, y otro gerente se hacía llamar Dios: “Creamos toda una escala angelical de virtudes, arcángeles y ángeles, ingresé como

“Es importante también que todas las personas sepan que si una mujer toma un cargo de liderazgo necesita una red de apoyo así como el hombre, es imposible hacerlo solo, ninguna persona”.

‘ángel raso’”, haciendo de todo para sacar adelante los proyectos. Esta experiencia, aunque exigente, le permitió desarrollar una visión integral de los negocios y una gran capacidad de adaptación.

Superando la discriminación con talento y habilidad social

En un entorno dominado por hombres, María Paz se enfrentó a la discriminación y al constante desafío de validar sus capacidades. “Una proporción de 30 hombres” en su equipo la obligaba a demostrar su valía constantemente, pero su talento y su habilidad para conectar con las personas le permitieron superar estos obstáculos. Irónicamente, su capacidad de diálogo la convirtió en mediadora en situaciones de conflicto: “En mis comienzos me bautizaron como la domadora de serpientes y hoy me dicen la madre de los dragones”. De esta manera, transformó la adversidad en una oportunidad para destacar sus fortalezas y construir un liderazgo auténtico.

Resiliencia, aprendizaje continuo y el legado de una innovadora

Tras estudiar un máster en España y adquirir nuevas perspectivas, María Paz regresó con la determinación de dejar su huella en el mundo de la tecnología. Su consejo para los jóvenes profesionales es claro: hay que pasar por un “circo pobre” para desarrollar habilidades y aprender a adaptarse. Su historia es un ejemplo de cómo la resiliencia, el aprendizaje continuo y la pasión por la innovación pueden transformar vidas y construir un futuro más prometedor. Hoy, María Paz es un referente para las nuevas generaciones, inspirando a las mujeres a perseguir sus sueños en tecnología y a liderar con autenticidad y pasión, sabiendo que “lo único permanente es el cambio y que el miedo no te detenga”.



Marianna Delgado

De Venezuela al mundo: La construcción de una innovadora

Subgerente de Innovación

Destacando en un entorno competitivo

Marianna Delgado nunca imaginó que su carrera la llevaría al mundo de la innovación. Su camino comenzó con una formación en Ingeniería Civil Química en Venezuela, un país donde los ingenieros de su especialidad eran considerados la élite profesional. Su ambición era clara: destacar en un entorno altamente competitivo. Sin embargo, la crisis en la industria petrolera la llevó a replantearse su futuro. Un intercambio en Suecia amplió su perspectiva y despertó en ella un interés profundo por la industria de los alimentos, lo que más tarde la llevaría a ocupar roles clave en innovación dentro de importantes compañías internacionales. De ahí en adelante, su carrera estuvo marcada por una búsqueda constante de desafíos, desde la investigación hasta el liderazgo en innovación.

Innovación como estilo de vida

Desde sus primeras experiencias en Alimentos Polar hasta su llegada a Chile, Marianna ha demostrado que la innovación no solo es una disciplina, sino una mentalidad. Trabajar en investigación aplicada, sumergirse en proyectos de vanguardia y desafiar paradigmas establecidos se convirtieron en su sello distintivo. Su paso por Corfo le permitió adquirir un conocimiento profundo sobre cómo se gestiona la innovación a nivel estatal, mientras que su ingreso al mundo privado reafirmó su convicción de que la creatividad y la estrategia deben ir de la mano para generar un impacto real. En Aritzia, asumió el reto de desarrollar iniciativas que transformaron los procesos internos y mejoraron la eficiencia operativa. Adaptarse a una empresa familiar con estructuras tradicionales, pero Marianna ha demostrado que la innovación no se trata solo de tecnología, sino de cambiar mentalidades y generar confianza en las personas.

Equilibrio vida profesional y personal

Ser madre y líder en innovación no ha sido fácil. Marianna reconoce que encontrar un balance entre su vida personal y profesional ha requerido organización, resiliencia y una red de apoyo sólida.

Enfrentó cuestionamientos sobre su capacidad para liderar mientras criaba a sus hijos, pero nunca permitió que esas dudas definieran su trayectoria. En su paso por Corfo, encontró un ambiente que le permitió ser madre sin renunciar a su crecimiento profesional, y en el mundo corporativo tuvo que buscar activamente espacios de conciliación. A pesar de los desafíos, ha logrado demostrar que la maternidad y el liderazgo no son excluyentes, sino que pueden complementarse con la planificación adecuada. Su estructura de trabajo le permite estar presente para su familia sin descuidar sus responsabilidades laborales, un equilibrio que ha construido con esfuerzo, determinación y el apoyo de Aritzia que cuenta con una fuerte vocación familiar.

Su mensaje para futuras líderes

Marianna es una firme creyente en el poder de la autoconfianza. A las mujeres que buscan abrirse paso en la industria, les recomienda no ser quienes se pongan barreras. “Si alguien te va a decir que no, que sea otra persona, no tú misma”, enfatiza. “Muchas veces, las mujeres se autolimitan por miedo o no estar preparadas, cuando en realidad sí lo están”. Para Marianna, aceptar desafíos sin dudar de sus propias capacidades ha sido clave en su trayectoria. También destaca la importancia de rodearse de personas que impulsen el crecimiento, ya sean mentores, colegas o equipos de trabajo que compartan su visión. Su historia es un testimonio de cómo la determinación, la adaptabilidad y el deseo de innovar pueden llevar a una carrera profesional llena de logros y satisfacción personal. En un mundo que cambia rápidamente, el verdadero éxito no está en seguir tendencias, sino en crearlas.

“Si alguien te va a decir que no, que sea otra persona, no tú misma. Muchas veces, las mujeres se autolimitan por miedo o no estar preparadas, cuando en realidad sí lo están”.



42%

de las empresas globales reportan no tener mujeres en cargos C-Level.





Mariella Muratto

Rompiendo Esquemas en la Tecnología

Gerente TI

De los desafíos a líder: Un camino auténtico

Mariella Muratto no siguió un camino tradicional. Su carrera en el mundo de la tecnología comenzó con una decisión que, en su momento, parecía arriesgada, pero que terminó marcando el inicio de una trayectoria excepcional. Estudió ingeniería en la Pontificia Universidad Católica, cuando el porcentaje de mujeres en la carrera no superaba el 14%. Sin embargo, un viaje de varios meses por Europa cambió su perspectiva. Al regresar, decidió redirigir su rumbo hacia la informática, una elección que la llevaría a convertirse en una de las líderes más influyentes en su campo.

Desde el primer día, Mariella demostró una pasión inquebrantable por la tecnología, que la ha llevado a convertirse en un referente como mujer y madre, demostrando que es posible alcanzar lo que uno se propone mientras se disfruta el camino.

Su primer trabajo lo combinó con estudios nocturnos, equilibrando responsabilidades laborales, familiares y académicas sin titubear. Su dedicación y mirada estratégica la impulsaron a crecer rápidamente en su carrera, siempre con la convicción de que la constancia, el aprendizaje continuo y el apoyo incondicional de su familia son fundamentales.

“Muchas veces postergamos oportunidades porque creemos que no estamos listas, cuando en realidad sí lo estamos.”

Equilibrio, visión y propósito

Pero su camino no estuvo exento de desafíos. En más de una ocasión, notó cómo su liderazgo, energía y conocimiento técnico sorprendían a quienes no esperaban encontrar a una mujer en su posición. Y, aunque parecía increíble para algunos, logró todo esto siendo mamá de cuatro hijos. Su determinación la llevó a dirigir equipos de alto impacto, enfrentando cada obstáculo con la certeza de que el talento no tiene género.

Uno de los hitos de su carrera fue su incursión en la gestión financiera de operaciones TI. A pesar de que su trayectoria siempre estuvo ligada al desarrollo y la innovación tecnológica, decidió aceptar un desafío diferente: gestionar de manera integral el presupuesto, los OKR operacionales y la gestión de datos de una gran organización. Esto le permitió desarrollar una visión holística del negocio, optimizar la eficiencia operativa y fortalecer su liderazgo estratégico

Conciliar sin renunciar

Conciliar la vida laboral y personal siempre ha sido un reto, pero Mariella encontró la manera de hacerlo sin renunciar a su desarrollo profesional. Nunca postergó su trabajo, ni siquiera en los momentos más exigentes de su vida personal, y siempre se aseguró de estar presente para su familia.

Uno de los proyectos de los que más se enorgullece es la implementación de una estrategia integral en su rol actual. Su liderazgo ha sido clave en la modernización de procesos, la optimización del desarrollo y la operación, el fortalecimiento de la ciberseguridad y la creación de una visión estratégica para la evolución de las plataformas tecnológicas. Además, ha formado un equipo cohesionado y altamente capacitado. Ver hoy los resultados de su trabajo reflejados en la evolución de la compañía es, sin duda, una de sus mayores satisfacciones.



Invitación a atreverse y avanzar sin miedo

A las mujeres que estén buscando abrirse paso en la industria tecnológica, Mariella les deja un consejo simple, pero fundamental: “confiar en sí mismas”. “Muchas veces postergamos oportunidades porque creemos que no estamos listas, cuando en realidad sí lo estamos. No hay que esperar a cumplir con cada requisito para atreverse a dar el paso. La tecnología es un mundo de constante aprendizaje, y lo importante es atreverse a seguir creciendo, a desafiar los límites y a demostrar, con hechos, que somos capaces de liderar”.

Hoy, con más de 30 años de experiencia, Mariella Muratto sigue siendo una referente en la industria, inspirando con su historia y demostrando que el liderazgo femenino en tecnología no solo es una realidad, sino que llegó para quedarse.





Nancy Briceño

De la educación a la tecnología,
un camino sin miedo

Subgerente Delivery TI

De la enseñanza al mundo tech

Nancy Briceño nunca planeó trabajar en tecnología. Su vocación inicial era la educación, y se formó como educadora diferencial. Durante años trabajó en el aula, convencida de que su futuro estaba en la enseñanza. Sin embargo, un trabajo temporal de verano en el sector financiero cambió por completo su rumbo. Lo que empezó como una oportunidad para ganar algo de dinero extra se transformó en una invitación formal a un nuevo mundo. Un jefe que vio su potencial la convenció de unirse a su equipo, ofreciéndole un salario impensado en el rubro educativo. Fue una decisión difícil, pero Nancy la tomó con determinación: si iba a cambiar de carrera, lo haría con todas las herramientas necesarias. Se inscribió en cursos nocturnos de finanzas y tecnología, estudiando y trabajando al mismo tiempo para asegurarse de estar a la altura del desafío.

Aprendizaje constante y grandes desafíos

El salto al mundo tecnológico no fue fácil. Desde sus primeros días en el área de finanzas hasta su incursión en SAP, Nancy supo que la clave estaba en aprender rápido y nunca detenerse. Su primer gran proyecto la llevó a Brasil, donde pasó un año completo liderando la implementación de sistemas de gestión. Rodeada de expertos en tecnología, siendo la única mujer en el equipo, encontró en su formación pedagógica una ventaja inesperada: sabía cómo explicar conceptos complejos, traduciendo el lenguaje técnico para que otros pudieran entenderlo. Esta capacidad la convirtió en una líder natural, facilitando la comunicación entre los equipos de negocio y TI. Su enfoque práctico y su capacidad para gestionar personas la hicieron destacar, llevándola a asumir roles cada vez más estratégicos.

Conciliación y resiliencia: el lado humano del liderazgo

A lo largo de su carrera, Nancy ha tenido que equilibrar su crecimiento profesional con su vida personal. Cuando le ofrecieron liderar el proyecto en Brasil, su hijo tenía apenas un año. La decisión de aceptar significaba pasar largas temporadas lejos de casa, un sacrificio que muchas mujeres evitan por culpa o presión social. Pero Nancy tenía algo fundamental: una red de apoyo. Su familia entendía lo oportunidad que representaba y la impulsaron a seguir adelante. Aun así, la culpa la acompañó en cada viaje, llevándola a compensar la distancia con regalos y momentos de calidad al regresar. Con el tiempo, entendió que su éxito también era un mensaje para sus hijos: crecer profesionalmente no es un acto egoísta, sino un camino que abre puertas para futuras generaciones.

Hoy, como Subgerente de Delivery TI en CMPC, Nancy lidera equipos multidisciplinarios y sigue abriendo camino en un mundo donde las mujeres aún son minoría. Su mensaje para las nuevas generaciones es claro: "Atrévase. No esperen sentirse 100% preparadas, porque el aprendizaje es parte del proceso. Más vale arrepentirse de lo que hiciste, que de lo que nunca intentaste". Cree en la colaboración entre mujeres y en la importancia de generar espacios para más líderes femeninas en tecnología. Su historia recuerda que el talento, la determinación y la capacidad de adaptación pesan más que cualquier obstáculo, y que el miedo no debe frenar el crecimiento profesional.

“Atrévase. No esperen sentirse 100% preparadas, porque el aprendizaje es parte del proceso. Más vale arrepentirse de lo que hiciste, que de lo que nunca intentaste”



Olaya Medina

Un viaje impulsado por la pasión tecnológica

Subgerente Operaciones TI

Todo comenzó con un dispositivo: Atari

Olaya Medina, una líder destacada en el mundo de la tecnología, inició su camino de manera poco convencional. Desde pequeña, su fascinación por la tecnología la llevó a explorar el mundo de la programación en un curso de Atari ofrecido en su colegio público de mujeres. “Encontré entonces la fascinación de que el elemento que tenía en mi casa lo podía empezar a usar para programar”, recuerda Olaya, describiendo el momento en que descubrió su pasión por la tecnología. Este primer contacto con la programación la marcó profundamente y la impulsó a seguir una carrera en el mundo de la informática.

Una trayectoria marcada por la determinación

La trayectoria de María Paz se distingue por su A pesar de provenir de un colegio municipal con recursos limitados, Olaya se propuso estudiar ingeniería informática en la Universidad de Santiago, un entorno dominado por hombres. “Yo creo que a veces el empuje que uno le pone, o la insistencia, la continuidad, te favorece igual”, reflexiona Olaya, destacando la importancia de la perseverancia y la determinación para superar los obstáculos. Aunque solo eran unas pocas mujeres en la carrera, Olaya encontró un grupo de amigas con quienes compartió experiencias y desafíos, fortaleciendo su camino en el mundo de la tecnología.

Superando la discriminación con talento y habilidad social

En un entorno dominado por hombres, María Paz se enfrentó a la discriminación y al constante desafío de validar sus capacidades. “Una proporción de 30

“Hoy ya no me freno. Me invitan a algo y voy. Sin pensarlo tanto. Esa confianza en mí misma ha sido uno de los logros más grandes de este proceso.”

hombres” en su equipo la obligaba a demostrar su valía constantemente, pero su talento y su habilidad para conectar con las personas le permitieron superar estos obstáculos. Irónicamente, su capacidad de diálogo la convirtió en mediadora en situaciones de conflicto: “En mis comienzos me bautizaron como la domadora de serpientes y hoy me dicen la madre de los dragones”. De esta manera, transformó la adversidad en una oportunidad para destacar sus fortalezas y construir un liderazgo auténtico.

Claves para el éxito en un entorno en constante cambio

Tras graduarse, Olaya comenzó su carrera profesional en la Dirección de Aeronáutica, donde tuvo la oportunidad de desarrollar sistemas automatizados para la emisión de licencias. Sin embargo, su espíritu inquieto la llevó a buscar nuevos desafíos y a unirse a Movistar, una empresa de telecomunicaciones. Allí, Olaya demostró su capacidad para adaptarse a diferentes roles y para generar valor en un entorno en constante cambio. “Mi ventaja es que entendía los dos mundos”, explica Olaya, destacando su habilidad para comprender tanto el desarrollo de software como las operaciones de las plataformas.

Reinventándose y liderando con autenticidad: un legado de valor agregado

En su trayectoria profesional, Olaya ha demostrado su capacidad para reinventarse y para liderar con autenticidad. Tras pasar por diversas áreas en Telefónica, desde operaciones hasta marketing, Olaya decidió unirse a COPEC, una empresa de distribución de combustible, para liderar el equipo de arquitectura de software. “Dije, en ese minuto y ya tenía 45 años, dije, ¿es ahora o es nunca?”, recuerda Olaya, destacando la importancia de tomar riesgos y de seguir la propia intuición. En COPEC, Olaya ha logrado posicionarse como una líder técnica y ha contribuido a la transformación digital de la compañía.



Paula Barrera

De la convicción al liderazgo: Un ascenso impulsado por la pasión

Subgerente Gestión Operaciones TI

Un camino con determinación

La trayectoria de Paula se caracteriza por la innovación y el liderazgo, siendo una inspiración para las futuras generaciones de mujeres en el ámbito tecnológico. Desde un inicio, ha preparado el camino desafiando estereotipos en un mundo de constantes cambios. Paula es una profesional con más de 16 años de trayectoria. Su formación comienza con la carrera de Ingeniería en Informática, reuniendo experiencia en diferentes empresas de tecnología y otros rubros como retail y servicios financieros, lo que le ha permitido comprender el fundamental compromiso con la estrategia y visión del negocio. Se especializó en prestigiosas instituciones, tales como la Universidad Adolfo Ibáñez, Universidad de Chile, continuando su especialización durante un año en Brighton, Inglaterra, consolidando así su posición como una líder influyente en la industria.

Su pasión por entender “qué hay detrás” de la tecnología la impulsó a romper barreras desde sus inicios. En la actualidad, forma parte de la comunidad Women of the Future Latam y se desempeña como IT Manager en la empresa forestal CMPC, una industria históricamente de interés masculino, siendo parte del cambio de la nueva era que vivimos como sociedad, apoyando la estrategia de innovación y eficiencia de manera corporativa. Esta pasión que la caracteriza la llevó a ser parte del panel “Women of the Future in Technology – Leading with Impact, Living with Purpose”, en la celebración de los 25 años del India Innovation and Technology Summit como parte del #IndiaSoft2025, junto a destacadas profesionales, tales como la Dr. Harbeen Arora Rai, fundadora de G100, con el propósito de visibilizar la importancia del liderazgo femenino en el desarrollo integral y colaborativo.

Navegando las aguas de la conciliación

A lo largo de su trayectoria, Paula ha demostrado una notable habilidad para equilibrar sus responsabilidades laborales con sus metas personales y familiares. Si bien reconoce los desafíos inherentes a la conciliación, ha sabido priorizar sus compromisos y mantener

un enfoque en sus objetivos. Su participación en redes de mujeres líderes le ha brindado el apoyo y la inspiración necesarios para superar los obstáculos y seguir creciendo tanto en el ámbito personal como profesional, encontrando en estas redes un espacio para compartir experiencias y fortalecer su liderazgo.

Un legado de confianza y empoderamiento

Paula se enorgullece de haber formado equipos basados en la confianza y el empoderamiento. Su filosofía de liderazgo se centra en reconocer el potencial de cada miembro de su equipo, brindarles el apoyo necesario para crecer y defender sus intereses ante cualquier adversidad. Este enfoque ha generado una lealtad y un compromiso excepcionales, forjando un ambiente de trabajo colaborativo y productivo donde todos se sienten valorados y respetados. Además, Paula ha logrado construir relaciones duraderas con colegas y colaboradores, quienes la reconocen como una líder inspiradora y una persona íntegra a lo largo del tiempo.

Inspirando a la próxima generación de líderes

A las mujeres que aspiran a destacarse en la industria tecnológica, Paula les aconseja confiar en su conocimiento, defender sus ideas con pasión y perseverancia, buscar mentores y modelos a seguir que las inspiren a alcanzar sus metas. Destaca la importancia de la humildad y de tratar a todos con respeto, independientemente de su posición. Su historia es un testimonio del poder de la pasión, la determinación y la importancia de construir una red de apoyo sólida para superar los desafíos y dejar una huella imborrable en el mundo de la tecnología. Su legado se basa en la confianza, el empoderamiento y la inspiración.

“En este instante crucial, debemos ser valientes y audaces. Compartir nuestra visión para motivar a otros, el miedo puede detenernos momentáneamente, pero la valentía nos impulsará hacia adelante”.



Paula Castro

La CDO que desafía lo imposible

Directora de Gobierno de Datos & Analítica

El primer código: Un destino escrito en la infancia

En el corazón de Peñaflores, a los 11 años, una beca negada por prejuicios de género se convirtió en la chispa que encendió la pasión de Paula Castro por la tecnología. Lo que comenzó como programación en Atari se transformó en una búsqueda incesante de conocimiento, desafiando las expectativas y estereotipos de una época donde la computación parecía reservada para hombres. Esta temprana inmersión no solo definió su camino profesional, sino que también sembró la semilla de una líder dispuesta a romper barreras y a inspirar a otras mujeres a seguir sus sueños en el mundo de la tecnología.

Fusión de pasiones: Equilibrio en el caos

La trayectoria de Paula es una danza entre el rigor técnico y la gestión estratégica. Desde las fusiones bancarias hasta la transformación digital en el sector de las AFP, ha demostrado una capacidad única para navegar por entornos complejos y desafiantes. Su secreto radica en una curiosidad insaciable y una energía inagotable, alimentada por la práctica del triatlón y la búsqueda constante de nuevos desafíos. Sin embargo, una decisión personal marcó su equilibrio: la elección consciente de no tener hijos, permitiéndole dedicarse por completo a su carrera y a sus pasiones sin renunciar a su desarrollo profesional.

“En informática no hay nada que no se pueda hacer. El problema es cómo, cuánto cuesta y cuánto nos vamos a demorar.”

Rompiendo moldes: Un carácter forjado en la adversidad

En un campo tradicionalmente dominado por hombres, Paula enfrentó comentarios sexistas y prejuicios arraigados. Sin embargo, lejos de amedrentarse, utilizó estas experiencias como combustible para fortalecer su carácter y defender su espacio. Su respuesta audaz ante un comentario despectivo sobre el liderazgo femenino en proyectos se convirtió en un punto de inflexión, demostrando que la valentía y la determinación son herramientas poderosas para superar cualquier obstáculo. Este espíritu de lucha no solo la impulsó a crecer profesionalmente, sino que también la inspiró a alzar la voz en favor de otras mujeres en la industria.

Legado digital: Inspiración para futuras líderes

Desde la implementación de soluciones tecnológicas innovadoras hasta la gestión de proyectos de gran envergadura, Paula se siente especialmente orgullosa de su capacidad para transformar datos en valor estratégico. Su experiencia como subdirectora de la Escuela de Informática del Duoc UC, donde rediseñó mallas curriculares y fortaleció la empleabilidad de los estudiantes, refleja su compromiso con la formación de nuevas generaciones de profesionales. A las mujeres que aspiran a liderar en tecnología, les aconseja cultivar la resiliencia, abrazar el aprendizaje continuo y nunca renunciar a sus ambiciones. “Sí ella puede, yo puedo”, es el mantra que la impulsa a seguir desafiando los límites y a construir un futuro más inclusivo y equitativo en el mundo digital.



Paula Escalona

Un amor temprano
por la tecnología

Co-founder & CTO

Un camino con determinación y paciencia

Desde pequeña, Paula Escalona sintió una atracción especial por la tecnología. Su primer acercamiento fue con un Atari y el legendario juego Montezuma, una experiencia que despertó su curiosidad sobre cómo funcionaban los videojuegos y los sistemas detrás de ellos. En un mundo donde los computadores aún no eran omnipresentes, ella ya se preguntaba cómo se creaban esos mundos digitales. Sin embargo, su camino hacia la informática no fue lineal. Consideró estudiar derecho, odontología e incluso arquitectura, pero su inquietud intelectual y su capacidad analítica la llevaron a decidir por la ingeniería informática en la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso.

Desafíos académicos y la importancia de la perseverancia

Los primeros años en la universidad no fueron sencillos. Paula se encontró en un entorno altamente competitivo y con una baja presencia femenina: de su generación, solo cinco mujeres ingresaron y, al final del proceso, fue una de las pocas que lograron titularse. Su primera gran frustración llegó cuando reprobó una asignatura, algo que jamás había experimentado. Sin embargo, en lugar de rendirse, utilizó esa experiencia para fortalecerse. Aprendió a estudiar en grupo, a compartir conocimientos y a desarrollar una disciplina férrea que la acompañaría a lo largo de su carrera. Para Paula, la clave del éxito no está en evitar los fracasos, sino en aprender de ellos.

Liderazgo en tecnología y el poder de la resiliencia

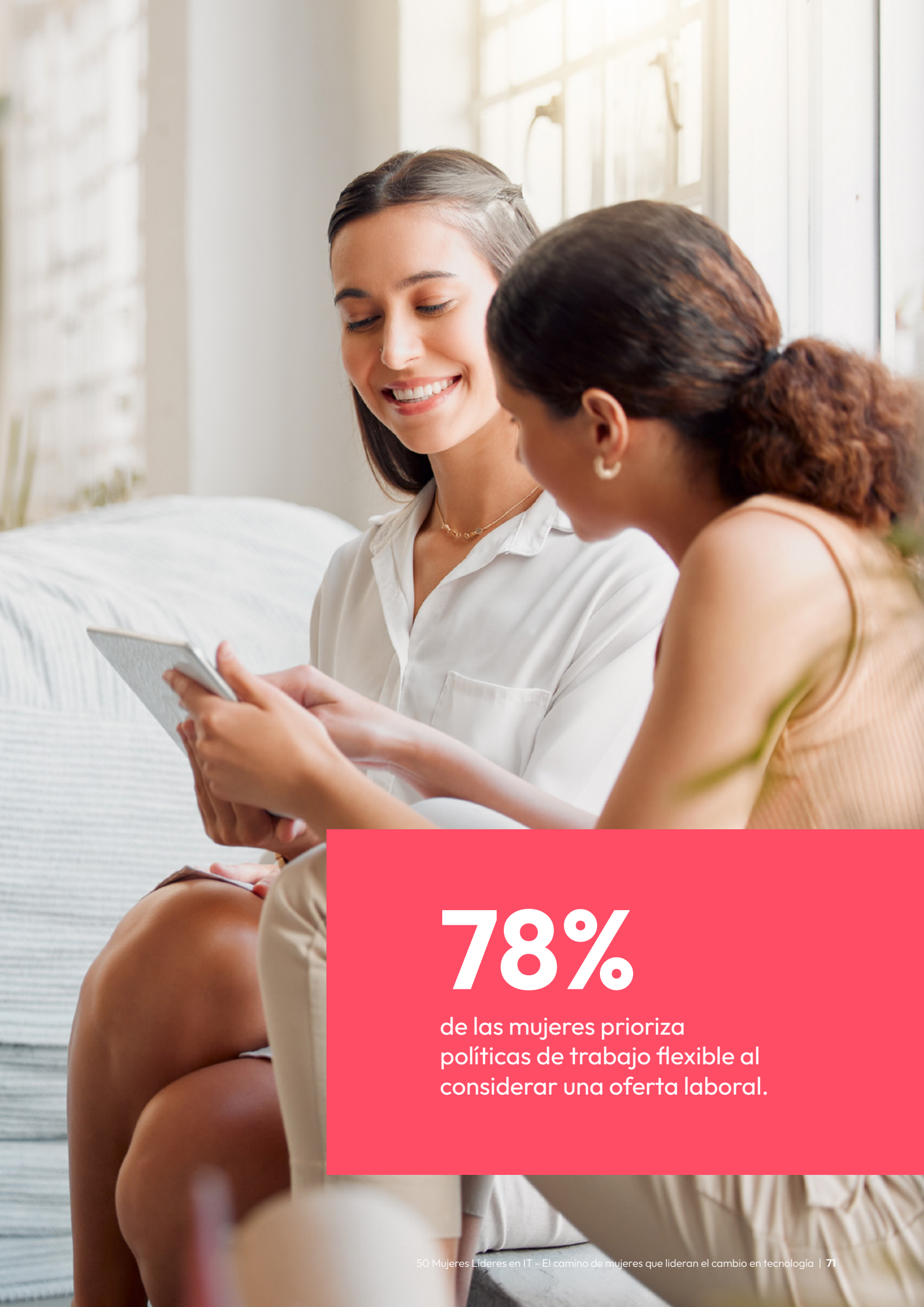
Desde su primer empleo en Soluziona hasta su paso por Falabella, Paula construyó una carrera basada en la innovación y el liderazgo. Se destacó en el desarrollo de soluciones digitales y en la implementación de sistemas estratégicos, liderando proyectos de alto impacto en diversas industrias. Pero su camino no estuvo exento de obstáculos. En más de una ocasión, enfrentó el escepticismo de sus pares, no por su capacidad técnica, sino por ser mujer en un sector dominado por hombres. Lejos de amedrentarse, utilizó su talento y resultados para abrirse paso, demostrando que el liderazgo no tiene género, sino competencias.

Inspiración para las futuras generaciones

Paula es consciente de que aún hay brechas por cerrar en la industria tecnológica, especialmente en términos de equidad de género. Su consejo para las nuevas generaciones es claro: “No duden de su capacidad. Si quieren estar en este mundo, prepárense, aprendan y persistan. La confianza en uno mismo y el trabajo duro son las claves para abrir cualquier puerta”. Su historia es un testimonio de esfuerzo, inteligencia y resiliencia, inspirando a más mujeres a desafiar los límites y construir el futuro de la tecnología con determinación.

“No duden de su capacidad. Si quieren estar en este mundo, prepárense, aprendan y persistan. La confianza en uno mismo y el trabajo duro son las claves para abrir cualquier puerta”.





78%

de las mujeres prioriza
políticas de trabajo flexible al
considerar una oferta laboral.



Paula Ubilla

De la Consultoría a la Minería
Chief Information Officer (CIO)

Llegar y reinventarse

Paula Ubilla, CIO de Collahuasi, comenzó su carrera en tecnología casi por casualidad. Tras terminar sus estudios en informática, recibió una oferta de trabajo inmediatamente después de su examen final. “Empecé a trabajar en una consultora, fue una buena escuela y una experiencia muy intensa y enriquecedora”, comenta Paula. Durante tres años, trabajó sin vacaciones, adquiriendo una vasta experiencia en diferentes rubros y escenarios. Sin embargo, el boom del año 2000 trajo consigo una desaceleración, y Paula decidió buscar nuevas oportunidades.

Desafíos y crecimiento profesional

Paula se unió a una compañía de seguros internacional, donde fue la empleada número 35. “Fue como partir de la base, y aprendí un montón de un negocio que no conocía”, explica. Sin embargo, enfrentó desafíos significativos, especialmente durante su prenatal y postnatal, cuando hubo una reorganización en la empresa. “Me ofrecieron un cargo más técnico, pero yo quería seguir haciendo lo que venía haciendo antes del bebé,” recuerda. A pesar de sentir que sus competencias eran subutilizadas en algunos momentos, Paula aprovechó cada oportunidad para crecer y aprender.

“Es importante que tú te valores, que tengas claro lo que quieres para ti y que el lugar en el que estás trabajando sea el lugar en el que tú quieres estar”.

Transición y liderazgo

Después de 17 años en la misma empresa, en la que se formó y creció desempeñándose en distintas áreas y cargos, Paula decidió aceptar un nuevo desafío en un gran holding, en donde la invitaron a formar la gerencia de tecnología desde cero. “Fue súper desafiante porque cuando llega una persona nueva, todo el equipo se retrae,” comenta. Su enfoque en las relaciones y el respeto le permitió construir un equipo sólido y generar un ambiente de confianza. “Me preocupa genuinamente la gente, el equipo, el bienestar,” afirma. Esta experiencia le dio la confianza para enfrentar nuevos desafíos sin miedo.

Equilibrio entre vida personal y profesional

Paula ha aprendido a equilibrar sus responsabilidades laborales con su vida personal. “Yo siempre he pensado que mientras más cosas puedas hacer tú y no dependas de otros para avanzar en tu trabajo, tanto mejor,” explica. A lo largo de su carrera, ha priorizado ser madre y estar cerca de sus hijos, tomando decisiones que le permitieron compatibilizar su vida laboral y personal. “El tiempo me dio la razón porque si tú eres buena, las oportunidades llegan igual,” dice.

Consejo para las futuras líderes en tecnología

Paula aconseja a otras mujeres en tecnología a valorar sus tiempos y no transformarlo todo en una urgencia. “Nadie te va a dar una medalla por quedarte trabajando 20 horas más,” afirma. Su historia es un testimonio de cómo la determinación, la adaptabilidad y el liderazgo pueden abrir puertas y transformar el futuro de la tecnología. “Es importante que tú te valores, que tengas claro lo que quieres para ti y que el lugar en el que estás trabajando sea el lugar en el que tú quieres estar,” concluye.



Sandra Roitman

De Jujuy a la cima

Gerente de Operaciones y Tecnología

Desde el norte de Argentina

Sandra Roitman, COO de Zurich, comenzó su carrera en tecnología casi por casualidad. Tras terminar la secundaria en Jujuy, al norte de Argentina, se encontró con opciones limitadas y decidió estudiar Tecnología en Santiago del Estero. Sin embargo, el verdadero punto de inflexión llegó cuando se unió a una consultora en Córdoba, donde su talento la llevó rápidamente a trabajar en Buenos Aires. Fue aquí donde Sandra implementó un cotizador “en línea” para ING Insurance en 1997, una innovación que la posicionó como una líder en el campo. Este proyecto no solo demostró su capacidad técnica, sino que también la posicionó como una visionaria en la industria tecnológica.

Equilibrio entre trabajo y vida personal

A lo largo de su carrera, Sandra ha enfrentado el desafío de equilibrar sus responsabilidades laborales con su vida personal (aun no cree haberlo logrado, pero estamos todos acostumbrados, asegura). “La organización y el apoyo son clave”, comenta. Su decisión de mudarse a Holanda con un bebé de siete meses y una nana que apenas conocía, demuestra su capacidad para adaptarse y encontrar soluciones prácticas. Este equilibrio ha sido fundamental para su éxito, permitiéndole avanzar profesionalmente sin descuidar a su familia. Sandra destaca la importancia de tener una red de apoyo sólida, incluyendo a su nana, quien ha sido fundamental en su vida. “No podría haber logrado todo esto sin el apoyo de mi familia y en especial de mi nana,” afirma.

Abriendo camino en terreno masculino

Como mujer en un campo dominado por hombres, Sandra ha tenido que demostrar su valía constantemente. “Nunca tuve el síndrome del impostor,” afirma. Su capacidad para adaptarse y liderar equipos diversos, incluso en entornos multiculturales, ha sido crucial. En ING Argentina, fue la única mujer manager entre seis hombres en TI, y su habilidad para integrarse y destacarse en este entorno la llevó a asumir

roles cada vez más importantes. Sandra también ha enfrentado desafíos culturales, especialmente durante su tiempo en Europa, donde tuvo que navegar diferencias significativas en las culturas y estilos de trabajo. “La clave es ser flexible y estar dispuesta a aprender y divertirse en cada experiencia,” dice.

Orgullo en la gestión de equipos

Uno de los proyectos más significativos de Sandra fue liderar la transformación metodológica en ING Chile, donde implementó un sistema de gestión de procesos y certificó CMMI nivel 3. “Ver cómo nuestra tecnología mejora la eficiencia y toma de decisiones es increíble,” dice. Este proyecto no solo mejoró los procesos internos, sino que también lograron un reconocimiento global por la mejor PMO de ING. Además, Sandra ha trabajado en múltiples iniciativas de transformación tanto locales como internacionales, incluyendo la implementación de Salesforce, PeopleSoft y la creación de una base de datos única de clientes. “Siempre he buscado cómo la tecnología puede transformar y mejorar los negocios,” comenta.

Consejo para las futuras líderes en tecnología

Sandra aconseja a otras mujeres en tecnología a ser fieles a sí mismas y a no intentar ser perfectas en todo. “No puedes ser la mejor profesional, la mejor mamá y la mejor esposa al mismo tiempo,” explica. Su historia es un testimonio de cómo la determinación, la adaptabilidad y el liderazgo pueden abrir puertas y transformar el futuro de la tecnología. “Es importante aceptar que no se puede ser bueno en todo y aprender a quererse a uno mismo a pesar de las imperfecciones,” añade. Sandra también enfatiza la importancia de tener claridad en los objetivos y ser fiel a ellos, incluso cuando las circunstancias son difíciles.

“Es importante aceptar que no se puede ser bueno en todo y aprender a quererse a uno mismo a pesar de las imperfecciones”.



Sandra Vallejos

Hacer camino, incluso cuando no está trazado

Chief Information Officer (CIO)

Elegir sin certezas, avanzar con propósito

Sandra Vallejos no imaginó que su decisión de estudiar informática sería el punto de partida para una carrera marcada por la resiliencia, la vocación y un liderazgo humano que dejaría huella. Todo comenzó con la influencia de su hermano mayor, quien le mostró una nueva carrera llamada Informática, apenas en sus primeros años de existencia. “En ese minuto no conocía lo que era un computador... pero algo me hizo sentido”, recuerda. Sin haberlo planeado, esa elección la llevó a un mundo donde aprender era la regla, y adaptarse, la clave. Su primer gran hito llegó cuando fue parte de una implementación SAP que la transformó en referente dentro del rubro. De ahí, dio el salto a consultoría internacional, liderando proyectos que exigían no solo habilidades técnicas, sino una comprensión profunda del negocio.

Construir comunidad en un mundo fragment

Con más de 20 años de carrera, Sandra no solo ha crecido profesionalmente, también ha creado espacios para que otras mujeres avancen. En 2023 cofundó la corporación WINS (Women in Supply Chain), una red que ya suma más de 80 socias. Desde visitas técnicas en empresas como Codelco o Correos de Chile, hasta alianzas con centros de formación técnica, el objetivo es claro: abrir puertas. “Queríamos entregar cosas concretas, no solo discursar ni redes sociales”, afirma. Uno de los momentos más significativos fue una

actividad con estudiantes técnicos de Recoleta. “Uno de los jóvenes pidió la palabra al final y dijo: ‘Es sentir que hay gente que se preocupa por nosotros’”. Para Sandra, fue la mejor confirmación de que el impacto real empieza por mirar a los demás.

Conciliar no es dividirse: es redefinir

A lo largo de su carrera, Sandra ha logrado compatibilizar roles exigentes con una vida familiar activa, sin sacrificar su autenticidad. Lo ha hecho a su manera: planificando, negociando y siempre con intención. “Esto no es una enfermedad”, dijo al proponer una redistribución de su postnatal. Lo importante, para ella, es no callar. “Nunca te limites a pedir o a hacer algo. Siempre voy, explico bien y con respeto”. Gracias a una red cercana —desde su familia hasta su antigua asesora del hogar, a quien sus hijos aún consideran una abuela— ha logrado criar con presencia, incluso en momentos de alta exigencia profesional.

Liderar sin perder lo esencial

En cada paso, Sandra ha hecho de la empatía una herramienta de liderazgo. Su estilo mezcla firmeza y contención: “Agradecemos tanto la calma que tienes frente a una crisis”, le han dicho colegas. Para ella, no se trata solo de resolver técnicamente, sino de construir equipos que se sientan acompañados. “Lo único que no tiene solución es la muerte. Todo lo demás, de alguna manera, se arregla”, afirma con la claridad de quien ha vivido pérdidas profundas y, aun así, elige seguir adelante con humanidad, humor y una convicción inquebrantable: ayudar a otros también es una forma de avanzar.

“Lo único que no tiene solución es la muerte. Todo lo demás, de alguna manera, se arregla”



1 de cada 3

mujeres ha presenciado o
vividido micromachismos en
espacios de liderazgo



Soledad Bastías

Pionera en ciberseguridad,
inspiración en la minería

Chief Information Security Officer
(CISO)

El legado de su padre en su carrera

La historia de Soledad Bastías en la tecnología comenzó de forma curiosa. Siendo la menor de cinco hermanos y la primera profesional en su familia, sus padres, especialmente su padre, jugaron un rol crucial. Él la incentivaba con recompensas por sus buenas notas, especialmente si sacaba un siete. Esos “sietes” le permitían comprar helados y galletas, creando un hábito y, sin saberlo, sembrando una semilla en su interés por la computación. Un regalo de su padre, un Atari, fue la chispa que encendió su pasión. Aunque provenía de una familia de clase media y estudió en colegios técnicos, este primer acercamiento marcó el inicio de su camino en la tecnología.

De la universidad a la ciberseguridad

Soledad ingresó a la universidad a los 16 años, un mundo nuevo y desafiante. Venía de un colegio técnico y profesional, lo que significó un esfuerzo adicional para nivelarse en matemáticas. Además, en una facultad de ingeniería donde las mujeres eran minoría, aproximadamente el 20%, sintió la necesidad de demostrar su valía. Tras obtener una beca para un magíster, decidió enfocarse en ciberseguridad, un campo emergente en ese momento. Se certificó, convirtiéndose en una de las primeras mujeres en Chile en obtener esa certificación. Este logro no solo le abrió puertas, sino que también le dio la confianza para enfrentar un entorno laboral dominado por hombres y marcar la diferencia.

Creando equipos inclusivos en la minería

A lo largo de su carrera, Soledad ha tenido la oportunidad de liderar equipos multidisciplinarios en diversas industrias. Sin embargo, su llegada a la minería, específicamente a Codelco, fue un desafío particular. En un ambiente altamente masculinizado, tuvo que adaptarse y demostrar constantemente su capacidad y conocimiento. Una de las claves fue demostrar que estaba allí por su capacidad, y no por cuotas o favoritismos. Al hacerlo, logró ganarse el respeto de sus colegas y construir un equipo diverso e inclusivo, donde las mujeres tienen la oportunidad de crecer y desarrollarse profesionalmente.

Consejos para la próxima generación de líderes

Para las mujeres que aspiran a destacarse en la industria tecnológica, Soledad ofrece un consejo claro: “Crean en sí mismas, establezcan metas ambiciosas y las persigan con determinación. No permitan que los desafíos las desanimen, sino que los utilicen como una oportunidad para crecer y aprender.” Construyan una red de apoyo sólido, tanto en el ámbito personal como profesional. Soledad cuenta con el apoyo incondicional de su hermana, quien le permite equilibrar su rol familiar con su carrera. Recuerden, todo es posible si tienen la pasión y la determinación para lograrlo. No teman validarse y demostrar su valor, incluso en entornos que históricamente han sido dominados por hombres.

“Crean en sí mismas, establezcan metas ambiciosas y las persigan con determinación. No permitan que los desafíos las desanimen, sino que los utilicen como una oportunidad para crecer y aprender.”



Sol Besprosvan

De la Consultoría a la Gerencia General

Country Manager

Cuando la vocación se enciende temprano

Sol Besprosvan, Gerente General de Tata Consulting, comenzó su carrera en tecnología desde muy joven. Sol encontró su pasión por la informática en la secundaria, donde comenzó a programar computadoras. “Desde chica me encantó. Decidí hacer la carrera de ingeniería en informática porque entendía que a través de la tecnología podíamos crear un mundo mejor”, comenta Sol. Estudió en la universidad en Argentina, trabajando simultáneamente para financiar sus estudios y adquirir experiencia práctica.

Desafíos personales y profesionales

Durante su último año de universidad, Sol quedó embarazada, enfrentando una de las disyuntivas más grandes de su vida. “Estudiaba, trabajaba y era sostén de hogar” explica. A pesar de ser despedida de su trabajo al anunciar su embarazo, Sol decidió seguir adelante. La universidad le permitió cursar a distancia, y Sol se graduó con mención de honor. “Tomé todo esto como una motivación para superarme,” afirma. Su carrera continuó en ascenso, trabajando en importantes compañías y enfrentando desafíos con resiliencia.

Cambio de rumbo y éxito en ventas

Sol decidió mudarse a Chile por motivos de seguridad y comenzó una nueva etapa en su carrera en el área comercial de tecnología. “Empecé mi carrera en Oracle, una excelente escuela de ventas, sumamente exigente,” comenta. Aunque al principio se sentía fuera de su zona de confort, Sol aplicó su mindset de consultoría para resolver problemas de sus clientes. “Mis clientes siempre mencionan que era la única vendedora capaz de decir que no si el producto no hacía fit con su realidad,” dice. Su enfoque en la credibilidad y la resolución de problemas la llevó a tener éxito en ventas.

Liderazgo en tiempos de crisis

En 2019, Sol se unió a TCS como Client Partner en el área de banca. Al año siguiente, en medio de la pandemia, fue nombrada Gerente General para la transformación de Chile. “Me sentía responsable de cuidar a los 1.500 asociados y a todas sus familias,” comenta. Sol llevó adelante con éxito la transformación de la compañía, generando un liderazgo distinto y formando un equipo sólido. “Los resultados durante mi gestión fueron muy buenos,” afirma. Su rol le permitió visibilizar el espacio de la mujer en tecnología y trabajar en iniciativas de sustentabilidad hasta que llegó la oportunidad de liderar también una vertical completa del negocio a nivel regional.

Consejo para las futuras líderes en tecnología

Sol aconseja a otros profesionales a animarse y decir que sí a las oportunidades. “No adelantemos el problema, veamos la posibilidad y la oportunidad,” dice. Su historia es un testimonio de cómo la actitud y la pasión pueden marcar la diferencia. “El conocimiento se adquiere pero la actitud hace la diferencia,” añade. Sol también enfatiza la importancia de equilibrar la vida personal y profesional, priorizando tanto a los hijos como a uno mismo. “Si nosotros estamos bien, estamos bien para el resto también,” concluye.

“El conocimiento se adquiere pero la actitud hace la diferencia”.



Monday

Wednesday

Friday

Weekly Meeting

- Review Sales Review
- B2B Marketing Strat
- Recruiting of new staff
- Ad-hoc office task
- Staff Interviews Debriefs



Soledad Fuentes

De Cajera a Subgerente
de Ciberseguridad

Subgerente de Ciberseguridad

Un camino con determinación y paciencia

Soledad Fuentes, Subgerente de Operaciones de Ciberseguridad en GTD, encarna la historia de una líder que forjó su camino con curiosidad y determinación. Su punto de inflexión fue el año 1993 donde decidió costear un curso de computación que reveló su talento innato y cuál era la dirección profesional a seguir. De cajera de supermercado recién egresada del colegio, Soledad ascendió rápidamente en el mundo de la tecnología, demostrando una capacidad de aprendizaje excepcional. Aún sin terminar la carrera, pero con gran capacidad de aprendizaje, Soledad ya lideraba sistemas en una empresa de cobranza. Este éxito temprano la impulsó a estudiar informática, primero como técnico programador, luego analista de sistemas y finalmente como Ingeniero en Informática. Su filosofía, “no importa donde esté, siempre seré la mejor en lo que haga”, la llevó a destacar y a ascender a puestos de liderazgo.

Equilibrio entre familia y carrera

Soledad ha sabido equilibrar su vida profesional con sus metas personales. Como madre de dos hijas, ha priorizado su bienestar y el de su familia sin sacrificar su desarrollo. Decidió tomarse un tiempo para enfocarse en su hijo con TEA, demostrando que es posible ser una líder exitosa y una madre dedicada. Su capacidad para gestionar su tiempo y priorizar responsabilidades le ha permitido crear un ambiente de trabajo flexible para su equipo. Su enfoque en el bienestar de su equipo y su habilidad para generar confianza la han convertido en una líder respetada.

Desafíos superados en un mundo masculino

Como mujer en un campo tradicionalmente dominado por hombres, Soledad enfrentó desafíos con determinación. Recuerda que, al inicio, los números de mujeres en informática eran pocos y muchas veces subestimadas. Sin embargo, su pasión y deseo de ser la mejor la impulsaron a seguir adelante, demostrando sus habilidades. Uno de los proyectos de los que se siente más orgullosa es su rol actual en GTD. Su visión estratégica y su habilidad para generar confianza con los clientes han sido cruciales para el éxito de la empresa. Soledad está comprometida a seguir impulsando el crecimiento y la expansión de GTD.

Consejos para futuras líderes tecnológicas

Soledad Fuentes es un ejemplo inspirador de liderazgo femenino en tecnología. Su historia demuestra que, con pasión, determinación, disciplina y una actitud positiva, es posible superar obstáculos y alcanzar el éxito. Su consejo para otras mujeres es: “Crean en sí mismas, sean curiosas, aprendan constantemente y nunca tengan miedo de meter las manos”. Soledad anima a desafiar los estereotipos de género y a no dejarse intimidar. Les insta a buscar mentores y a construir redes de apoyo. Su historia es un testimonio de que es posible ser una líder exitosa y una persona plena.

“Crean en sí mismas, sean curiosas, aprendan constantemente y nunca tengan miedo de meter las manos”.



Teresa Gardilicic Marín

Adaptación y resiliencia

Gerente de Proyectos TI

Llegar y reinventarse

Teresa Gardilicic, con experiencia en gestión de proyectos, ha trabajado durante más de 20 años en una consultora GBO Ltda. para la Academia de Guerra del Ejército de Chile ACAGUE. Su capacidad para adaptarse y buen carácter le permitieron integrarse en un entorno dominado por hombres. “Nunca me tomé las bromas personales, siempre entendí el contexto”, comenta Teresa. Su habilidad para aprender parte de la doctrina militar y hablar con los oficiales entendiendo sus requerimientos fue clave para su éxito. Teresa se convirtió en un puente entre el cliente y el proceso de desarrollo, facilitando la comunicación y la implementación de soluciones tecnológicas.

Equilibrio entre flexibilidad y disciplina

A lo largo de su carrera, Teresa ha demostrado una notable capacidad de adaptación. “Nosotros no solo estábamos en Santiago, sino que también prestábamos servicios en las Escuelas de Infantería y Caballería Blindada en San Bernardo, Quillota y luego en Iquique,” explica. Su disposición para adaptarse a diferentes lugares y equipos fue fundamental. Aunque enfrentó desafíos siempre mantuvo una actitud flexible y comprometida. Su estructura y metodología de trabajo también fueron bien recibidas por los militares, quienes valoraron su disciplina y orden.

“Es importante atreverse y saber cómo solicitar lo que uno necesita de manera clara y precisa”

Desarrollo técnico y especialización

Teresa se especializó en un Sistema para el Apoyo de la toma de decisiones, trabajó en programación C# y en la administración de una base de datos Orientada a Objetos, Caché de InterSystem. “Trabajé en desarrollo, mejora continua y en una base de datos no muy conocida en Chile en su momento,” comenta. Esta especialización, aunque valiosa, ha sido un desafío al buscar nuevas oportunidades en el mercado tecnológico, ya que su experiencia es muy específica. Teresa ha enfrentado algunas dificultades para explicar el valor de su trabajo en un mercado que se enfoca más en retail y finanzas.

Nuevos horizontes y desafíos

Después de más de 20 años, Teresa se encuentra en la búsqueda de nuevas oportunidades. “Ha sido difícil, especialmente porque mi experiencia es muy particular,” explica. La reducción de entrenamientos y presupuestos post estallido social y pandemia de COVID-19 llevaron al cierre de la consultora. Teresa ha obtenido certificaciones en Product Owner y Scrum Master, y busca roles que le permitan combinar tecnología y gestión. “Me gustaría profundizar más en eso y ser parte de un equipo colaborativo,” afirma

Consejo para las futuras líderes en tecnología

Teresa aconseja a otras mujeres en tecnología a ser persistentes y a creer en sus capacidades. “No dejen que los obstáculos las detengan. Cada desafío es una oportunidad para crecer y aprender,” dice. Su historia es un testimonio de cómo la pasión, la dedicación y el liderazgo pueden abrir puertas y transformar el futuro de la tecnología. “Es importante atreverse y saber cómo solicitar lo que uno necesita de manera clara y precisa,” añade. Teresa también enfatiza la importancia de conectarse con redes y buscar apoyo, ya que este puede marcar una gran diferencia en el desarrollo profesional.



Verónica Valdés

Cuando resolver problemas se transforma en propósito

Jefe de Proyectos TI

Donde la lógica se convierte en impacto

Desde niña, Verónica Valdés supo que le gustaba resolver problemas complejos. Las matemáticas le ofrecían una lógica que entendía, pero fue en la ingeniería donde encontró el espacio para transformar esa habilidad en algo útil para el mundo. “Siempre me llamó la atención resolver problemas mundiales”, recuerda. Aunque no se formó como informática, se enamoró de la tecnología al vivirla desde los procesos de negocio, liderando una transformación tecnológica cuando la empresa en la que trabajaba decidió expandirse y necesitaba un sistema que acompañara ese crecimiento. Así comenzó un camino que nunca imaginó, con un proyecto internacional que la llevó a vivir dos años en Argentina, y que sería el punto de partida para una carrera construida desde la práctica, la intuición y la determinación.

Aprender a liderar cuando no hay manual

A lo largo de su carrera, Verónica pasó de analista a jefa de proyectos, de liderar pequeños equipos a hacerse cargo de fusiones complejas y proyectos SAP de alto impacto. No siempre fue fácil. “Hubo un periodo de cinco años en que tuve seis jefes”, relata. “Y durante todo ese tiempo, yo seguía liderando el mismo equipo”. Esa experiencia le llevó a comprender que no bastaba con aguantar el cambio: había que contener a otros. Se convirtió en el paraguas emocional de su equipo, aprendiendo a liderar con claridad en medio de la incertidumbre. “Si a mí me afectaban estos cambios, le iban a afectar a mi equipo”, dice. Esa conciencia emocional, sumada a su capacidad de ejecución, cimentó su estilo de liderazgo: resiliente, cercano y enfocado en las personas.

Conciliación, elecciones y red de apoyo

La maternidad llegó cuando ya había construido una base profesional sólida. Fue madre a los 34 años y, al poco tiempo, enfrentó una separación. Sin embargo, nunca detuvo su carrera. “No tenía la posibilidad de pausarla”, admite. Pero no estuvo sola: su familia se trasladó desde el sur para apoyarla, y su mamá —recién jubilada— se convirtió en un pilar. Conciliar, para ella, ha sido más una práctica que una teoría. Sabe que soltar es difícil, pero también necesario: “Yo no dejaba que nadie le diera la mamadera. Así no se puede. Tienes que soltar”. Con esa misma honestidad impulsa a otras mujeres a confiar y a construir redes que sostienen tanto como inspiran.

Liderazgo propio, sin moldes ajenos

Hoy, Verónica es plenamente consciente del valor de liderar desde la autenticidad. “Creo que uno tiene que trabajar en uno mismo, entender quién es, qué está dispuesto a hacer y qué no”, afirma. Para ella, el liderazgo no consiste en replicar modelos ajenos, sino en construir una forma propia de influir y guiar. Está convencida de que el autoconocimiento es una herramienta fundamental para ejercer un liderazgo sostenible y coherente. A quienes comienzan o enfrentan dudas, les aconseja avanzar con determinación, pero también con reflexión. “Es importante generar ciertos hitos que permitan detenerse, mirar el camino recorrido y reafirmar hacia dónde se quiere seguir”, señala. En su experiencia, liderar no es adoptar un rol predeterminado, sino desarrollar la capacidad de tomar decisiones con convicción y humanidad.

“Es importante generar ciertos hitos que permitan detenerse, mirar el camino recorrido y reafirmar hacia dónde se quiere seguir”.



Un equipo experto en el talento del sector tecnológico

En el equipo de IT & Digital de Robert Walters, nos especializamos en identificar y atraer al mejor talento ejecutivo del sector tecnológico. A través de un enfoque consultivo y estratégico, combinamos conocimiento profundo del mercado, análisis de tendencias y herramientas especializadas para conectar a las empresas con profesionales altamente calificados. Nuestro alcance se basa en una comprensión detallada de factores regionales, perfiles profesionales y dinámicas de la industria, lo que nos permite entregar shortlist precisas y alineadas con las necesidades estratégicas de cada negocio.

Nuestro equipo de IT & Digital



Rebeca Márquez

Con más de diez años, psicóloga especializada en headhunting y desarrollo de talento para cargos altos. Lidera equipos de consultores en entornos colaborativos basados en confianza e inspiración. Su pasión es conectar personas con oportunidades, impulsando el crecimiento profesional y transformando organizaciones mediante el poder del talento humano.



Daniela Melo

Daniela Melo es psicóloga con más de 12 años de experiencia en reclutamiento especializado y gestión de talento en el mundo tecnológico. Ha liderado equipos y estrategias en headhunting IT, transformación digital y ciberseguridad. Con un enfoque consultivo, conecta talento con propósito, impactando organizaciones tanto en Chile como a nivel internacional.



Catalina Jara

Catalina es Senior Consultant en Robert Walters, experta en reclutamiento de perfiles tecnológicos y digitales, tanto técnicos como ejecutivos. Ingeniera Comercial, destaca por su enfoque consultivo y participación en iniciativas de diversidad, innovación y liderazgo. Su mirada estratégica potencia la conexión entre talento y empresas en múltiples industrias.



Claudia Pérez

Con más de 12 años en el sector tecnológico, Claudia ha liderado la comercialización de servicios TI y la selección de talento digital. Especialista en headhunting 360° y outsourcing, destaca por su enfoque estratégico, habilidades en ventas consultivas y gestión de clientes corporativos, impulsando el crecimiento de negocios en empresas relevantes del mundo del talento.

Reclutamiento Tecnología y Digital

Descubre las mejores vacantes del mundo tecnológico en Robert Walters. Conectamos a profesionales con oportunidades únicas en áreas como desarrollo, data, ciberseguridad y transformación digital. Da el siguiente paso en tu carrera con roles que impulsan el futuro.



Conversemos

Oficina en Santiago

+56 9 4297 9475

chile@robertwalters.com

Av. Presidente Riesco 5435,
Oficina 1303, Las Condes

robertwalters.cl

Nuestros Servicios

- Reclutamiento Especializado
- Executive Search
- Servicios Transitorios
- Consultoría de talento
- Outsourcing

Robert— —Walters

África | Australia | Bélgica | Brasil | Canadá | Chile | China | Emiratos Árabes | España | Estados Unidos | Filipinas | Francia | Alemania | Hong Kong | India | Indonesia | Irlanda | Italia | Japón | Malasia | México | Nueva Zelanda | Países Bajos | Portugal | Reino Unido | Singapur | Suiza | Corea del Sur | Taiwán | Tailandia | Vietnam.